

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кулинченко Виктор Васильевич
Должность: Директор
Дата подписания: 16.02.2022 09:36:52
Уникальный программный ключ:
735d42842dd216f40de62a96e22a5064769e33a8

**Кубанский институт социэкономки и права
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»**

И.В.Кулинченко

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

*Электронное
учебно-методическое пособие*



**Краснодар
2022**

УДК 34.349.3
ББК 67.405.2
К 90.0

Рекомендовано к изданию
Ученым советом КубИСЭП (филиала) ОУП ВО «АТиСО»
(протокол № 7 от 30.06.2022 года)

Рецензенты:

Ф.Г.Шахкелдов *Заслуженный юрист Кубани, доктор юридических наук, профессор, адвокат Краснодарской краевой коллегии адвокатов*

И.В.Петров *профессор, доктор экономических наук, профессор кафедры правовых и процессуальных дисциплин КубИСЭП (филиал) ОУП ВО «АТиСО»*

КулинченкоИ.В.

Право социального обеспечения: электронное учебно-методическое пособие / И.В.Кулинченко. - Краснодар: КубИСЭП (филиал) ОУП ВО «АТиСО», 2022. - 107 с.

Материалы учебно-методического пособия основаны на действующем законодательстве о социальном обеспечении с учетом всех его изменений. Данное пособие является дополнительным методическим документом к рабочей программе дисциплины «Право социального обеспечения» и ориентировано в основном на самостоятельную работу обучающихся в рамках часов, выделенных учебным планом.

Предназначено для студентов направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция системы высшего образования уровня бакалавриата, а также для слушателей системы дополнительного профессионального образования.

© И.В.Кулинченко, 2022
© КубИСЭП (филиал) ОУП ВО
«АТиСО», 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения	4
2. Источники права социального обеспечения	11
3. Понятие и виды трудового (страхового) стажа в социальном обеспечении	23
4. Понятие и виды пенсий. Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование	30
5. Пенсии по старости	36
6. Накопительная пенсия	43
7. Пенсии за выслугу лет	46
8. Пенсии по инвалидности	51
9. Пенсии по потере кормильца	57
10. Социальные пенсии	63
11. Материальное обеспечение отдельных категорий граждан	67
12. пособия и денежные выплаты	73
13. Вопросы для самоконтроля знаний	86
14. Практические задания для самостоятельной работы	88
15. Тематика рефератов	97
16. Тестовые задания	98

1. ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Право социального обеспечения – это отрасль российского права, совокупность правовых норм, регулирующих правовое, экономическое и иное обеспечение граждан, которые нуждаются в социальной защите, т.е. нетрудоспособным и трудоспособным гражданам, оказавшимся в определенной жизненной ситуации.

Право социального обеспечения – самостоятельная и важная отрасль права.

Под социальным обеспечением понимается система социально-экономических мер по борьбе с необеспеченностью граждан государства, осуществляемых в двух организационно-правовых формах: обязательного социального страхования и социального обеспечения.

Право социального обеспечения как отрасль права – совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, складывающиеся между гражданами и органами социального обеспечения. Каждый вид социального обеспечения, выступающий объектом отношения, порождает свое отношение как элемент общего отношения по социальному обеспечению.

Общее отношение по социальному обеспечению состоит из пяти видов отношений

1. Пенсионные отношения, возникающие между работником (гражданином) или семьей и органами социального обеспечения по поводу получения одной из пенсий. Для возникновения этих отношений необходимо наступление определенных юридических фактов: возраста; стажа работы или выслуги лет; инвалидности; потери кормильца и др.

2. Отношения по выплате различного рода пособий: по временной нетрудоспособности, семьям, имеющим детей и др.

3. Отношения по предоставлению льгот, компенсаций, социальных услуг определенным категориям граждан, например, ветеранам, инвалидам, многодетным семьям, пострадавшим от радиации и др.

4. Процедурные отношения, возникающие при назначении того или иного вида социального обеспечения.

5. Процессуальные отношения, связанные с рассмотрением споров при получении пенсий, пособий и других видов социального обеспечения, в части, не относящейся к гражданскому процессу.

Указанные правоотношения составляют предмет отрасли права социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения отражает специфику правового регулирования отношений в области социального обеспечения и включает в себя следующие признаки

1. Социальное обеспечение осуществляется государством в лице уполномоченных им органов управления или учреждений.

2. Дополнительное социальное обеспечение осуществляется за счет негосударственных фондов, в том числе фондов добровольного социального страхования.

3. Одним из субъектов отношений социального обеспечения выступает гражданин (или семья), а другим – органы, осуществляющие социальное обеспечение.

Нормы права, составляющие отрасль права социального обеспечения, образуют систему данной отрасли

1. Общая часть содержит нормы, которые выражают общие положения, характеризуют отрасль в целом.

2. Особенная часть отрасли включает в себя правовые институты, нормы каждого из которых имеют свой предмет регулирования и составляют часть отрасли: это трудовой стаж и выслуга лет, пенсии, компенсации, льготы, социальное обслуживание и др.

Основными принципами права социального обеспечения являются

1. Всеобщность социального обеспечения.

2. Всесторонность и многообразие видов социального обеспечения.

3. Осуществление социального обеспечения за счет средств фондов социального страхования и средств государственного бюджета.

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой возникающие на основании юр. фактов отношения по поводу предоставления их участникам различных денежных выплат, услуг, льгот государственными и иными правомочными органами.

Юридический факт – это объективно существующие обстоятельства (события или действия), с которым связано возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей между участниками правоотношений.

Правоотношения по соц. обеспечению принято классифицировать по следующим основаниям

1. По характеру правоотношения, определяемому целями правоотношения (для назначения или получения вида обеспечения, для рассмотрения спора о социальном обеспечении).

2. По видам социального обеспечения (конкретные виды пенсий, пособий, компенсационных выплат, социальных услуг, являющихся объектом правоотношений).

3. По срокам правоотношений (длящиеся постоянно, до определенного срока и разовые).

Исходя из характера и целей правоотношений, все правоотношения по социальному обеспечению делятся на три вида

1. Основные материальные правоотношения по выплате назначенных пенсий, пособий, компенсационных выплат и оказанию социальных услуг действиями в натуральном виде.

2. Предшествующие, как правило, это основные процедурные правоотношения по установлению юридических фактов, их составов для права на определенный вид социального обеспечения и назначение этого обеспечения или отказ в нем.

3. Процессуальные правоотношения по разрешению споров о соц. обеспечении.

Правоотношения состоят из трех элементов

1. Объект – то, по поводу чего возникают конкретные правоотношения. В правоотношениях по соц. обеспечению объектом могут выступать: пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями, социальное обслуживание и т.д.

2. Субъекты – это участники указанных правоотношений. В правоотношениях по социальному обеспечению в качестве субъектов выступают: государство в лице государственных органов, с одной стороны, и гражданин либо целая семья, с другой стороны.

3. Содержание – это взаимные права и обязанности субъектов правоотношений.

Различают следующие виды социального обеспечения, в зависимости от источника финансирования

1. Государственное, которое в свою очередь подразделяется на:

- государственное социальное страхование (которое формируется из страховых взносов) – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер для компенсации или минимизации последствий изменений материального и (или) социального положения работающих граждан, а также в случаях профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных

законодательством социальных рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию;

- государственную социальную помощь (складывающуюся за счет бюджетов разных уровней) – это форма выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств госбюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

2. Негосударственное финансирование образуемое за счет средств физических и юридических лиц.

Среди органов социального обеспечения можно выделить органы обязательного социального страхования и органы государственной власти, органы муниципальных образований, негосударственные органы и общественные организации.

Предметом права социального обеспечения является особый вид общественных отношений, основанных на нормах права социального обеспечения и включающих в себя

1. Правоотношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме, выраженных в виде пенсии, пособия и компенсации; – правоотношения процессуального характера.

2. Правоотношения по социальному обеспечению граждан в форме предоставляемых бесплатно или со скидкой товаров, работ или услуг.

Под методом правового регулирования права социального обеспечения понимается совокупность приемов и способов, с помощью которых регулируются отношения в сфере социального обеспечения.

Всякий отраслевой метод правового регулирования общественных отношений характеризуется не одним признаком, а представляет собой целый комплекс средств и способов воздействия на общественные отношения, регулируемые нормами данной отрасли права.

Особенности метода правового регулирования права социального обеспечения

1. Сочетание централизованного, местного, локального и индивидуального регулирования социального обеспечения. В зависимости от подведомственности регулирование отношений в сфере социального обеспечения осуществляется в масштабе всего государства РФ, на уровне субъектов РФ, отдельных организаций и на индивидуальном уровне.

2. Порядок установления прав и обязанностей, т.е. права и обязанности субъектов в этой отрасли могут устанавливаться не только нормативным, но и договорным путем.

3. Способы правового воздействия – императивный и диспозитивный.

4. В положении субъектов правоотношений выделяют: координацию и субординацию (в первом случае стороны обладают равными правами и обязанностями, а во втором одна из сторон подчиняется другой).

Принципы права социального обеспечения – это основные идеи и положения, которые выражают сущность развития правовых норм в пределах данной отрасли права.

Принципами права социального обеспечения являются

1. Всеобщность социального обеспечения.

2. Осуществление социального обеспечения за счет средств специально выделенных для этого (страховых платежей и средств бюджета).

3. Множество видов социального обеспечения в зависимости от трудового стажа, пола, возраста, причин нуждаемости и иных социально значимых факторов.

4. Соотношение уровня социального обеспечения и размера прожиточного уровня.

5. Участие общественных объединений, представляющих интересы граждан, в разработке, принятии и осуществлении решений по вопросам социального обеспечения и защиты прав.

Субъектами правоотношений, возникающих в связи с предоставлением конкретного вида обеспечения в порядке обязательного социального страхования, могут быть застрахованные лица (т.е. лица, подлежащие или ранее подлежавшие обязательному социальному страхованию) либо члены семьи застрахованного лица. В этом случае необходима специальная правоспособность (связанная с уплатой страховых взносов). Одновременно с ней возникает и специальная дееспособность. То, что раскрывает смысл существования правоотношения и указывает на основную цель, ради которой оно возникает, называется объектом правоотношения. Поскольку все правоотношения по социальному обеспечению делятся на материальные и процедурные, объекты этих правоотношений различаются.

Правоотношения материального характера возникают по поводу конкретного материального блага в виде пенсии, пособия, компенсации, медицинской помощи, лекарственной помощи, той или иной социальной услуги, которые предоставляются в порядке социального обеспечения.

Объектом процедурных правоотношений, которые играют вспомогательную роль, является определенное юридическое действие (например, действие, которое обязан совершить орган, предоставляющий обеспечение).

Еще один элемент правоотношения - это его содержание. Формой правоотношения являются субъективные юридические права и обязанности, а его содержанием - фактическое правомерное поведение субъектов, которые реализуют эти права и обязанности.

В правоотношениях по социальному обеспечению, как правило, субъективными правами наделено всегда физическое лицо, а юридические обязанности возложены на соответствующий орган, осуществляющий социальное обеспечение.

Юридические обязанности органов, предоставляющих обеспечение, корреспондируют субъективным правам граждан. Органы обязаны производить денежные выплаты, предоставлять услуги и льготы в установленном законом объеме, в установленные сроки и в соответствующем порядке.

Граждане как субъекты правоотношений по социальному обеспечению наряду с субъективными правами несут и определенные обязанности.

В отличие от юридических обязанностей другого субъекта (органа, предоставляющего обеспечение), которые носят преимущественно материальный характер, обязанности граждан связаны с необходимостью соблюдения определенных правил процедурного характера (представлять достоверные, надлежаще оформленные документы; своевременно сообщать об изменениях, влияющих на размер денежной выплаты или влекущих ее прекращение, и другие).

Таким образом, содержание правоотношения по социальному обеспечению наиболее полно проявляется через корреспондирующую связь субъективных прав и юридических обязанностей его субъектов.

Характеристика отдельных видов правоотношений.

Пенсионные правоотношения. Субъекты пенсионных правоотношений - это граждане и органы, которые в силу правовых норм могут выступать в качестве носителей субъективных юридических прав и обязанностей. Объектом пенсионного правоотношения является материальное благо в виде пенсии. Содержание пенсионных правоотношений - это субъективные права и юридические обязанности их участников в сфере пенсионного обеспечения и реальные действия по их использованию.

Правоотношения по поводу пособий, компенсаций, субсидий. Субъектами правоотношений по поводу пособий, компенсаций и субсидий выступают, с одной стороны, граждане, а с другой - государственные либо (по поручению государства) иные органы. Участие в правоотношении в связи с назначением и выплатой пособий, компенсаций и субсидий гражданам как членам общества обусловлено наличием общегражданской правоспособности и дееспособности, а для застрахованных лиц - обладание гражданином специальной право-дееспособностью.

Объектом правоотношения служит материальное благо в виде пособия (ежемесячного, периодического либо единовременного) или соответствующей компенсации, субсидии, ежемесячной денежной выплаты, государственной социальной помощи. Содержание правоотношения - это совокупность прав и обязанностей его субъектов. Правам гражданина как субъекта правоотношения соответствуют обязанности органа (уполномоченного лица), предоставить указанные виды социального обеспечения.

Правоотношения по обеспечению в связи с несчастным случаем на производстве. Субъектами правоотношения по страховому обеспечению в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием является застрахованное лицо, пострадавшее вследствие указанных причин, или члены его семьи. Объектом правоотношения является материальное благо в виде денежных сумм (страховых выплат и др.). Содержание данного правоотношения - это совокупность прав и обязанностей застрахованного лица и страховщика.

Процедурные правоотношения. Круг субъектов процедурных правоотношений в основном тот же, что и в материальных правоотношениях, если речь идет о гражданах. Второй субъект, который обязан принять решение о применении нормы права, не всегда совпадает с кругом субъектов, осуществляющих социальное обеспечение (например, учреждения медико-социальной экспертизы устанавливают необходимые юридические факты, но не предоставляют социальное обеспечение). Процедурные правоотношения. Объектом процедурного правоотношения является, как правило, юридическое действие обязанного субъекта, завершающееся принятием акта применения права. Содержанием процедурных правоотношений составляют права и обязанности их субъектов, связанные с совершением необходимых юридических действий.

2. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Источники права социального обеспечения - это совокупность нормативных правовых актов, на которых базируется данная отрасль права.

Источники права социального обеспечения можно классифицировать по различным основаниям

1. по степени их важности и субординации, то есть по юридической силе
2. по сфере их действия
3. по органам, принявшим нормативный правовой акт
4. по форме акта
5. по правовым институтам
6. по источникам финансирования
7. по содержанию нормативных правовых актов и др.

Система источников ПСО - это соотношение, структура источников права социального обеспечения. Система источников – совокупность нормативных актов, регулирующих отношения в сфере социального обеспечения.

Классификация источников по юридической силе и по органам, которые их принимают. По степени важности и субординации источники делятся на законы и иные нормативные правовые акты в сфере социального обеспечения. Классификация источников по сфере действия. По сфере действия источники права социального обеспечения делятся на федеральные, региональные, муниципальные, локальные.

Разновидностью классификации по сфере действия является круг лиц, на которых распространяются специальные нормы, содержащиеся в актах законодательства о социальном обеспечении (например, военнослужащие, инвалиды, ветераны, дети-сироты, чернобыльцы и целый ряд других категорий граждан). По форме акта источники права социального обеспечения делятся на законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (приказы Минтруда РФ, Минздрава РФ и акты других министерств и ведомств). Особое место среди источников занимает Конституция РФ, которая является базой для всего текущего законодательства в России. Конституция РФ и международные правовые акты в системе отраслевых источников. Конституция как источник права социального обеспечения.

Конституция РФ определяет, что Российская Федерация является социальным государством. Согласно статье 7 Конституции, в Российской Федерации:

-охраняются труд и здоровье людей; устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда

-обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан

-развивается система социальных служб

-устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В действующей Конституции закреплены основополагающие начала системы социального обеспечения и правовой статус граждан в данной сфере общественной жизни (ст. 7, 37, 38, 39, 41, 72 и др.).

Конституция РФ каждому гарантирует социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

В ст.39 Конституции также закреплено положение о том, что государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

Согласно ст. 41 Конституции РФ, каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений.

По Конституции РФ вопросы регулирования отношений в области социального обеспечения относятся к совместному ведению РФ и ее субъектов (ст.72). Следующую группу источников права социального обеспечения составляют международные правовые акты.

В соответствии со ст.15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы.

Международные правовые акты как источники права социального обеспечения. К числу важнейших международных правовых актов относятся

1. Всеобщая декларация прав человека (1948)
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966)
3. Конвенции Международной организации труда (102, 103 и др.)
4. Европейская социальная хартия (пересмотренная, 1996)
5. Федеральным законом от 3.10.2018 № 349-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952) (закон о ратификации вступает в силу с 1.01.2019)

6. Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная, 1952)

Существует ряд других конвенций по вопросам социального обеспечения, которые в большинстве своем Российской Федерацией не ратифицированы, в том числе:

-Конвенция МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962)

-Конвенция МОТ № 118 «О равноправии в социальном обеспечении»(1962) Источниками права социального обеспечения являются соглашения, заключаемые государствами - членами Содружества Независимых Государств (СНГ).

Эти соглашения устанавливают условия и порядок социального обеспечения граждан государств СНГ при переезде из одного государства СНГ в другое.

Одним из первых было подписано Соглашение стран СНГ «О гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения» (1992).

Важное место в системе источников права социального обеспечения занимают двусторонние международные договоры Российской Федерации по вопросам социального обеспечения. Двусторонние договоры заключены с отдельными странами (Беларусь, Грузия, Латвия, Литва, Молдова, Эстония, Болгария, Израиль, Испания, Чехия и другими).

Федеральным законом от 19.07.2018 N 196-ФЗ ратифицирован Договор между Российской Федерацией и Республикой Сербией о социальном обеспечении. Законы как источники права социального обеспечения.

Значительную группу источников права социального обеспечения составляют законы Российской Федерации (федеральные законы).

В сфере права социального обеспечения действует большое количество законов. Для данной отрасли характерным является то, что отсутствует единый кодифицированный источник, регулирующий весь комплекс общественных отношений, составляющих предмет права социального обеспечения.

На федеральном уровне принимаются федеральные законы, которые делятся на два вида: конституционные и текущие.

К федеральным конституционным законам относятся законы, которые принимаются по вопросам, прямо указанным в Конституции РФ.

Текущими называются федеральные законы, которые принимаются на основе и во исполнение Конституции и федеральных конституционных законов.

В праве социального обеспечения федеральные законы, как правило, касаются отдельных правовых институтов и связаны с различными видами социального обеспечения. В особый вид выделяют также отдельные законы кодификационного характера, которые предусматривают комплексное регулирование не всех отношений по социальному обеспечению, а только некоторых из них. *К таким законам относят:*

1. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

К числу системообразующих источников относят также Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», который определяет основы формирования системы обязательного социального страхования.

Текущие законы как источники права социального обеспечения можно также классифицировать в зависимости от вида общественных отношений, которые регулируются содержащимися в законах нормами. Следует выделить несколько групп *федеральных законов, регулирующих общественные отношения:*

1. по пенсионному обеспечению граждан

2. по обеспечению граждан пособиями, компенсационными и иными денежными выплатами по системе социального обеспечения

3. по предоставлению медицинской помощи и социальных услуг (бесплатно или с частичной оплатой)

Основные пенсионные законы федерального уровня:

1. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

3.Федеральный закон от 28.12. 2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

4.Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

Ряд законов регулирует обеспечение граждан социальными пособиями и страховыми выплатами:

-Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»

-Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

-Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

-Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

-другие законы

Основные законы, касающиеся предоставления социальных услуг.

Принят ряд федеральных законов, закрепляющих отдельные виды социальных услуг и категории граждан, которым они предоставляются:

-Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

-Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

-Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»

-Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

-другие законы

Законы субъектов РФ как источники права социального обеспечения, которые:

-регулируют отдельные виды отношений по социальному обеспечению (выплата пособия на ребенка, государственная социальная помощь, социальное обслуживание и др.)

-либо предусматривают дополнительные законодательные гарантии по социальной защите инвалидов, пожилых граждан, семей с детьми, безработных, а также малоимущих слоев населения на территории конкретного субъекта РФ.

В нескольких субъектах РФ приняты Социальные кодексы - в г.СанктПетербурге, Белгородской, Волгоградской, Ленинградской и Ярославской областях.

Общая характеристика иных нормативных правовых актов и источников.

Указы Президента как источники права социального обеспечения. В группе иных нормативных правовых актов особое место занимают указы Президента РФ, например:

-Указ Президента РФ от 06.05.2018 N 195 "О единовременной выплате некоторым категориям граждан РФ в связи с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов"

-Указ Президента РФ от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы»

-Указ Президента РФ от 26.12.2006 № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»

-другие указы

Большую роль в системе источников права социального обеспечения играют *постановления Правительства РФ*. Таких постановлений много, они принимаются во исполнение законов по разным вопросам социального обеспечения:

1. по пенсионному обеспечению
2. по поводу пособий и иных денежных выплат
3. по вопросам социальной защиты инвалидов
4. по социальной поддержке детей-сирот
5. по вопросам бесплатного оказания медицинской помощи
6. по вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг
7. по другим вопросам социального обеспечения

Правовое регулирование в сфере социального обеспечения осуществляется на основе актов федеральных органов исполнительной власти и, прежде всего, это акты профильных министерств и ведомств. Среди них следует выделить Министерство труда и социальной защиты РФ, которое осуществляет функции по выработке государственной политики в сфере пенсионного обеспечения, социального страхования, социальной защиты инвалидов, пожилых граждан, семьи, женщин и детей.

В сфере охраны здоровья и медицинской помощи издаются нормативные приказы Министерства здравоохранения РФ. В соответствии с ч.2 ст.76 Конституции РФ по предметам совместного ведения кроме

федеральных нормативных правовых актов издаются нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, в том числе во исполнение законов субъектов РФ.

Нормативные правовые акты субъектов РФ предусматривают регулирование отдельных видов отношений по социальному обеспечению и установление дополнительных мер социальной поддержки граждан, проживающих на территории конкретного субъекта РФ. В число источников права социального обеспечения включают муниципальные правовые акты.

Цель муниципальных правовых актов – устанавливать более высокую степень социальной защиты граждан на муниципальном уровне в дополнение к различным видам социального обеспечения, предусмотренным федеральными законами, законами субъектов РФ и иными нормативными правовыми актами. Осуществление данной деятельности во многом зависит от финансовых возможностей местных бюджетов.

В системе источников права социального обеспечения получили распространение акты социально-партнерского регулирования, в которых определяются дополнительные меры социальной защиты работников и членов их семей. Локальные акты на уровне конкретной организации повышают уровень социальной защиты работающих граждан и членов их семей, поскольку предусматривают дополнительные меры социальной защиты (наиболее существенные дополнительные меры предусмотрены в коллективных договорах крупных сырьевых, энергетических и транспортных компаний).

В сфере права социального обеспечения действует большое количество законов. Однако для данной отрасли характерным является то, что отсутствует единый кодифицированный источник, регулирующий весь комплекс общественных отношений, составляющий предмет права социального обеспечения.

Следует также знать, что к данной группе источников права социального обеспечения относятся также и законы субъектов Федерации. Как правило, они предусматривают законодательные гарантии по социальной защите инвалидов, пожилых граждан, семей с детьми, безработных, а также малоимущих слоев населения на территории данного конкретного субъекта Федерации. *На сегодняшний день права граждан на тот или иной вид социального обеспечения закреплены в Федеральных законах, регулирующих пенсионное обеспечение:*

-ФЗ от 15.12.2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

-ФЗ от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

-ФЗ от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

-ФЗ от 12.02.1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и их семей»

Следует отметить, что существует большой *массив федеральных законов, регулирующих обеспечение граждан социальными пособиями и страховыми выплатами*. Например, Федеральные законы:

-ФЗ от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

-ФЗ от 12.01.1996 г. «О погребении и похоронном деле»

-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и др.

Действует ряд федеральных законов, закрепляющих отдельные виды социальных услуг, предоставляемых гражданам по системе социального обеспечения. Сюда можно отнести Федеральные законы:

-ФЗ от 02.08.1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов»

-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

Самостоятельную группу составляют законы РФ и федеральные законы, закрепляющие систему льгот для инвалидов, ветеранов, семей с детьми, например, Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию катастрофы на Чернобыльской АЭС» в ред. от 18.06.1992 г.; Федеральные законы: «О ветеранах» в ред. от 02.01.2000 г.; от 09.01.1997 г. «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой славы» и др.

В конце 2013 г. принят целый ряд *федеральных законов принципиально меняющих вектор развития национальной системы социального обеспечения*, поскольку ими внесены существенные изменения в правовое регулирование пенсионного обеспечения, социального обслуживания, условий труда. Речь идет о таких актах, как:

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (вступает в силу с 1 января 2015 года, за исключением отдельных статей)

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (вступает в силу с 1 января 2015 года)

-Федеральный закон от 28.12.2012 года № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования РФ при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей)

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 410-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей)

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 424-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (вступил в силу с 1 января 2015 года)

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей)

-Федеральный закон от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (вступил в силу с 1 января 2014 года за исключением отдельных статей).

Не вдаваясь в детальный анализ каждого из принятых законов, необходимо обратить внимание на некоторые их общие недостатки, которые не способствуют повышению качества законотворчества, социальной защищенности человека в условиях, когда он нуждается в достойном пенсионном обеспечении, различных видах социального обслуживания, охране труда. Доверие населения к законам, желание руководствоваться ими, прежде всего, связано с возможностью понимания тех правовых предписаний, которые в них закреплены.

К сожалению, вновь принятые акты, о которых шла речь выше, этому условию не отвечают. Сложность, запутанность юридического текста, использование в нем математических формул, большого количества отсылочных норм, отсутствие единства терминологии не дают возможности человеку узнать, осмыслить, правильно понять содержание своих прав и

обязанностей, реализовать их своевременно и в полном объеме. В итоге все это сказывается на его материальном положении, поскольку в большинстве случаев выплаты по системе социального обеспечения для большинства являются единственным источником средств существования в затруднительной жизненной ситуации.

Так, например, в Федеральном законе «О страховых пенсиях» дается отсылка к десяти федеральным законам. Назначение единого вида страховой пенсии по старости, состоящей из двух частей, предусмотрено различными законами (Законом о страховых пенсиях и Законом о накопительной пенсии).

Таким образом, беспрецедентная «декодификация» законодательства в сфере правового регулирования социального обеспечения продолжается.

С принятием новых законов в отдельных случаях законодатель даже не дал ответа на вопрос о том, какие из ранее принятых нормативны актов утрачивают силу, указав только на то, что «они применяются в части, не противоречащей новому закону» (ст.36 Закона «О страховых пенсиях»).

Таким образом, правоприменителю необходимость выполнять несвойственную для него сложную объемную работу, что объективно не может не отразиться на качестве правоприменительной деятельности в целом. В связи с введением новых принципов формирования пенсионных прав застрахованных лиц, сформулированных в виде недоступных для понимания обычным человеком сложных формул расчета размеров страховых пенсий, Пенсионный фонд планирует потратить 200 миллионов рублей на разъяснение населению новых пенсионных законов (РГ 31 декабря 2013 года). Это означает, что неспособность законодателя четко, понятно, доступно для каждого сформулировать его права, еще и оплачивается за счет самих застрахованных.

Руководители отдельных министерств РФ полагают, что пенсионная реформа это только первый шаг. Пенсионная система по-прежнему не сбалансирована. На решение этой проблемы бюджет ежегодно тратит больше триллиона рублей. Поэтому не случайно, что и после принятия пенсионных законов, вновь власть возвращается к вопросам, решение которых позволит ей «оптимизировать» (т.е. и дальше сокращать) расходы на пенсионное обеспечение застрахованных. Таким вопросом продолжает оставаться проблема повышения пенсионного возраста. Однако решение данной острой социальной проблемы невозможно без учета того, что Россия занимает 152 место в мире по продолжительности жизни.

В целом, оценивая содержание вновь принятых законов, можно сделать вывод о том, что капиталу предоставлена возможность дальнейшего

наступления на социально-экономические и трудовые права трудящихся. Третью группу составляют подзаконные нормативные правовые акты, среди которых особое место занимают указы Президента РФ в сфере социального обеспечения. В соответствии со ст.90 Конституции РФ они являются обязательными для исполнения на всей территории РФ, однако не должны противоречить Конституции РФ и федеральным законам.

К области социального обеспечения можно отнести следующие Указы Президента РФ:

-от 26.12.2006 г. № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»

-от 18.02.2005 г. № 176 «Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям отдельным категориям пенсионеров».

Четвертую группу среди подзаконных актов занимают нормативные постановления Правительства РФ, которые регламентируют порядок применения норм законов по отдельным видам социального обеспечения (пенсии, пособия, компенсации, социальное обслуживание). Например:

-постановление Правительства РФ от 02.11.2009 г. № 883 «О некоторых вопросах пенсионного обеспечения граждан из числа космонавтов и работников летно-испытательного состава»

-постановление Правительства РФ от 01.09.2005 г. № 549 «О мероприятиях по совершенствованию системы мер социальной поддержки специалистов, осуществляющих деятельность в области ядерного оружейного комплекса Российской Федерации»

-постановление Правительства РФ от 08.07.2002 г. № 510 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсий, гражданам выезжающим (выехавшим) на постоянное место жительства за границу»

-постановление Правительства РФ от 24.07.2002 года № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий» и ряд других.

Среди источников права социального обеспечения постановления Правительства РФ составляют наиболее значительную группу подзаконных нормативных правовых актов.

Важную роль в нормотворчестве по социальному обеспечению в пределах своей компетенции играют федеральные министерства и ведомства. Среди них особое место занимает Министерство здравоохранения и социального развития РФ (Минздравсоцразвития), которое в настоящее время преобразовано в Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд РФ), так как оно является центральным органом федеральной

исполнительной власти, осуществляющим руководство по обеспечению единой государственной политики в области *социальной защиты инвалидов, пенсионеров, женщин, детей и других слоев населения, которые нуждаются в поддержке со стороны государства*. Сюда можно отнести:

-Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009г. № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющих детей»

-Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 г. № 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности».

Кроме приказов Минтруд РФ издает разъяснения по отдельным вопросам социального обеспечения. В соответствии с ч.2 ст.76 Конституции РФ по предметам совместного ведения (кроме федеральных нормативных актов) издаются акты субъектов РФ. Главная цель таких источников - повышение степени социальной защиты граждан на соответствующих уровнях. Они предусматривают дополнительные, повышенные меры социальной поддержки граждан по сравнению с федеральными.

На современном этапе развития нашего государства, когда формируется рыночная экономика, важное значение приобретают муниципальные и локальные нормативные акты как источники права социального обеспечения. Цель муниципальных, локальных нормативных актов – устанавливать более высокую степень социальной защиты граждан на муниципальном уровне, на уровне конкретной организации.

Такова классификация источников права социального обеспечения по их юридической силе (по степени их важности и субординации). Источники права социального обеспечения можно также классифицировать в зависимости от вида общественных отношений, регулируемых ими.

В соответствии с такой классификацией следует выделить три группы нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения:

1. по пенсионному обеспечению граждан
2. по обеспечению граждан пособиями и компенсационными выплатами
3. по предоставлению социальных услуг по системе социального обеспечения.

Кроме того, можно классифицировать источники права социального обеспечения в зависимости от источника финансирования, а также по содержанию нормативных правовых актов.

3. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВОГО (СТРАХОВОГО) СТАЖА В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Трудовой стаж как юридический факт - это общее собирательное понятие, охватывающее несколько его разновидностей. Трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой, иной общественно-полезной деятельности и других, указанных в законе периодов, с которыми связаны определенные правовые последствия в сфере социального обеспечения.

Классификация трудового стажа.

Можно выделить следующие виды трудового стажа:

1. Общий трудовой стаж
2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет)
3. Страховой стаж:
 - а) общий страховой стаж (страховой стаж в пенсионном обеспечении)*
 - б) специальный страховой стаж (стаж на соответствующих видах работ)*
 - в) страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам*

Законодательная база.

Положения о различных видах трудового стажа содержатся в разных законах:

1. ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (ст. 2, 19, 20)
2. ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (ст. 30, 30.1)
3. ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ст. 3, 11-14, 33)
4. ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст.16)
5. других законах
Общий и специальный трудовой стаж. Общий трудовой стаж - это учитываемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, имевших место до 01.01.2002г.

Примечание: данное определение сформулировано на основе положений ст.30 Закона о трудовых пенсиях. Общий трудовой стаж учитывается в системе обязательного пенсионного страхования для определения размера трудовой пенсии.

Общий трудовой стаж оказывает влияние на размер трудовой пенсии при определении величины расчетного пенсионного капитала с учетом его валоризации.

Расчетный пенсионный капитал отражает пенсионные права граждан, приобретенные до 2002 г.

Валоризация – механизм увеличения расчетного пенсионного капитала с учетом общего трудового стажа до 1991 г. Примечание: размер трудовой пенсии учитывается при исчислении страховой пенсии. Общий трудовой стаж в системе государственного пенсионного обеспечения.

С общим трудовым стажем связаны правовые последствия и в системе государственного пенсионного обеспечения. По Закону РФ от 12.02.1993 № 4468-1 с учетом продолжительности общего трудового стажа назначается пенсия за выслугу лет лицам, проходившим военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу, у которых к моменту увольнения со службы выслуга составляет не менее 12 лет 6 мес., но не достигает 20 лет.

Специальный трудовой стаж – это учитываемая при определении права на пенсию за выслугу лет суммарная продолжительность периодов определенной работы (службы). Специальный трудовой стаж, который называется «выслуга лет», определяет право на пенсию за выслугу лет, предусмотренную Законом от 12.02.1993 № 4468-1 для военнослужащих и приравненных к ним по пенсионному обеспечению лиц, и влияет на размер пенсии. Стаж государственной гражданской службы.

Специальный трудовой стаж с учетом, которого назначается пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим, называется «стаж государственной гражданской службы». Стаж государственной гражданской службы – суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных гражданских служащих и при исчислении размера этой пенсии.

Общий и специальный страховой стаж.

Страховой стаж – это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. В страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ гражданами РФ, застрахованными в соответствии с Федеральным законом от

15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Периоды, включаемые в страховой стаж:

1. работа по трудовому договору
2. работа по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, по договору авторского заказа, по издательским лицензионным договорам
3. самостоятельно организованная работа «самозанятых» лиц (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой)
4. другие периоды, включаемые в общий страховой стаж.

В страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности, засчитываются следующие периоды:

1. прохождения военной и иной приравненной к ней службы
2. получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности
3. ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но всего не более 6 лет
4. период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет
5. получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и другие периоды. Условия зачета в страховой стаж иных периодов.

Указанные периоды (за которые страховые взносы не уплачивались) засчитываются в страховой стаж наравне с периодами работы и иной деятельности в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды работы или иной деятельности (независимо от их продолжительности), которые включаются в страховой стаж.

Общий страховой стаж важен для приобретения права на страховую пенсию по старости. Для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях требуется наличие страхового стажа не менее 15 лет (с 1 января 2017 г. – 8 лет, далее ежегодно эта продолжительность будет увеличиваться). При назначении досрочной страховой пенсии по старости, требуется более длительный страховой стаж.

Для назначения страховой пенсии по инвалидности или пенсии по случаю потери кормильца продолжительность страхового стажа

юридического значения не имеет (важен сам факт того, что лицо, признанное инвалидом, а также кормилец относились к числу застрахованных).

Специальный страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов определенной работы либо работы в особых условиях труда, в течение которых лицо подлежало обязательному пенсионному страхованию и с которой связано право на досрочное пенсионное обеспечение. *Периоды работы, включаемые в специальный страховой стаж:*

1. подземная работа, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах; работа с тяжелыми условиями труда

2. работа в качестве рабочих локомотивных бригад и других работников на железнодорожном транспорте и метрополитене; в качестве водителей городского пассажирского транспорта

3. работа в экспедициях, партиях, отрядах на полевых геологоразведочных, поисковых, изыскательских и иных работах

4. педагогическая деятельность в учреждениях для детей; лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения

5. другие указанные в законе виды работ Списки работ, профессий и должностей.

Все указанные выше периоды включаются в специальный страховой стаж на основании Списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), утверждаемых Правительством РФ, в которых предусмотрены условия их включения в данный вид стажа (конкретные наименования должностей, требования наличия работы на условиях полного рабочего дня и т.д.).

Одним из условий для данного вида стажа является уплата дополнительных страховых взносов страхователями.

Еще одной разновидностью специального страхового стажа является страховой стаж, определяющий продолжительность работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Закон о страховых пенсиях предусматривает, что два вида специального страхового стажа (в связи с особыми условиями труда и в связи с длительной работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) могут суммироваться.

Страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам – это учитываемая при определении размера указанных пособий продолжительность периодов работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периодов иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному

социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. *В страховой стаж для исчисления указанных пособий включаются периоды:*

1. работы по трудовому договору
2. государственной гражданской или муниципальной службы
3. иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
4. замещения государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей на постоянной основе.

В страховой стаж засчитываются и другие периоды.

По общему правилу все виды трудового стажа исчисляются в календарном порядке по фактической продолжительности соответствующих периодов.

Для общего страхового стажа установлены некоторые особенности его исчисления. В случае совпадения по времени нескольких периодов, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за пенсией. Исключительные случаи исчисления страхового стажа.

Для всех видов трудового стажа существуют исключения, устанавливающие особый (льготный) порядок исчисления стажа. При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Особенности исчисления трудового стажа.

Продолжительность общего трудового стажа при определении величины расчетного пенсионного капитала для трудовой пенсии может устанавливаться по разным правилам, которые указаны в п.п.3 и 4 ст.30 Закона трудовых пенсиях (в календарном и в льготном порядке).

Специальный трудовой стаж (выслуга лет) также может исчисляться в льготном порядке (например, в зависимости от конкретных обстоятельств прохождения военной службы один месяц службы может засчитываться за два или три месяца и т.п.).

Подтверждение стажа по документам и свидетельским показаниям. Подтверждение трудового стажа осуществляется на основе документов и

свидетельских показаний. Устанавливается два порядка подтверждения страхового стажа:

1. первый касается подтверждения периодов работы и иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного
2. второй - после регистрации в качестве застрахованного

Подтверждение стажа на основании документов. *Страховой стаж, сформировавшийся как до регистрации, так и после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, подтверждается документами:*

1. в первом случае (до регистрации) он подтверждается либо данными Пенсионного фонда РФ (по сведениям персонифицированного учета) либо документами, выданными работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами
2. во втором (после регистрации) – на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Подтверждение стажа по свидетельским показаниям.

Периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.

Подтверждение стажа по свидетельским показаниям. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника (в этом случае свидетели могут подтвердить периоды работы, если они знают этого работника по совместной работе у одного работодателя и располагают документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу гражданина).

Страховой стаж застрахованного лица – это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности на территории РФ застрахованного в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (ст.2 ФЗ «О трудовых пенсиях РФ»).

Трудовой стаж подсчитывается со дня начала работы, включая те периоды, когда человек фактически не осуществляет деятельность, т.е.

праздничные и выходные дни. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий утверждены постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 № 555.

Порядок подтверждения страхового стажа различается в зависимости от того, о каких временных периодах идет речь. Их можно разделить на периоды работы до регистрации в качестве застрахованного лица и после регистрации. *При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности подтверждаются:*

-до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица - документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;

-после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица - на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;

-периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица - на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и другими подобными причинами) и восстановить их невозможно.

В случае отсутствия точной даты начала или окончания трудовой деятельности (если указаны только месяц или год) началом или окончанием срока принято считать середину месяца (15 число) или середину года (01 июля). Исчисление периодов работы, в том числе и на основании свидетельских показаний, и иной деятельности, а также других периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев в год. В случае совпадения по времени нескольких периодов, включаемых в страховой стаж, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

Если после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в органах ПФР периоды его работы или деятельности, засчитываемые в страховой стаж, подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, то периоды работы до регистрации подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке

работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Основным документом, подтверждающим стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих, является трудовая книжка установленного образца, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, организаций, архивных учреждений, установленные законодательством РФ.

Доказательство трудового стажа – это признаваемые законодательством факты или доводы, подтверждающие наличие трудового стажа. *Существуют два основных вида доказательств, подтверждающих трудовой стаж:*

- документы (трудовая книжка, трудовой договор и т.д.)
- свидетельские показания.

При этом документы являются доказательствами всех видов трудового стажа, и подтверждается любая трудовая деятельность, засчитываемая в трудовой стаж, а также все иные периоды, которые в него включаются (время декретного отпуска, ухода за ребенком и т.д.).

При отсутствии документов и невозможности их восстановления стаж работы устанавливается на основании показаний двух и более свидетелей, работавших вместе с заявителем.

Свидетельскими показаниями может подтверждаться лишь стаж работы (кроме работы у отдельных граждан), к тому же при определенных условиях и лишь для назначения пенсии

4. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ПЕНСИЙ. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Во всех цивилизованных странах государство берет на себя проблемы, связанные с ограничением трудоспособности граждан, достигших пожилого и преклонного возраста либо же оказавшихся нетрудоспособными. Каждая страна решает эти вопросы по-своему, выстраивая свою собственную систему пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России представляет собой совокупность юридических норм, специально созданных государственных, а также частных структур, призванных обеспечивать регулярность периодических выплат гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Пенсия - это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств

существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.

В системе пенсионного обеспечения России выделяются две подсистемы:

- обязательное пенсионное страхование
- государственное пенсионное обеспечение.

Данные подсистемы отличаются:

1. по источникам финансирования
 2. видам пенсий
 3. кругу обеспечиваемых субъектов
 4. условиям назначения пенсий
 5. размерам пенсий и порядку их исчисления
 6. механизмам повышения и увеличения размеров пенсий
 7. правилам выплаты пенсий
- Законодательная основа подсистемы обязательного пенсионного страхования.

Законодательство, регулирующее отношения в подсистеме обязательного пенсионного страхования, постоянно расширяется и усложняется. В настоящее время оно включает ряд законов:

1. ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»
 2. ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (действует только в части отдельных норм)
 3. ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
 4. ФЗ от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»
 5. ряд других законов
- Законодательная основа подсистемы государственного пенсионного обеспечения.

Законодательную базу подсистемы государственного пенсионного обеспечения составляют два основных закона:

1. Закон РФ от 12.02.1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»
2. Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Страховая пенсия- ежемесячная денежная выплата в целях компенсации:

-застрахованным лицам - заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности

- нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц

Понятие государственной пенсии.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия) - это ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется (в зависимости от категорий граждан) в целях:

1. компенсации заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением соответствующей деятельности гражданами, имеющими установленную продолжительность выслуги лет
2. компенсации вреда в случае наступления инвалидности, достижения пенсионного возраста либо в случае потери кормильца
3. предоставления средств к существованию

Виды страховых пенсий и иных пенсионных выплат.

По системе обязательного пенсионного страхования назначаются три вида страховых пенсий и иные пенсионные выплаты:

1. страховая пенсия по старости
2. страховая пенсия по инвалидности
3. страховая пенсия по случаю потери кормильца
4. фиксированная выплата к страховой пенсии
5. накопительная пенсия
6. единовременная выплата средств пенсионных накоплений
7. срочная пенсионная выплата
8. выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица

Виды государственных пенсий.

Действующее пенсионное законодательство предусматривает разные виды государственных пенсий:

1. по старости
2. по инвалидности
3. по случаю потери кормильца
4. за выслугу лет
5. социальные пенсии

Выделяется четыре вида социальных пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а с 1.01.2018 назначается новый вид пенсии - социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны.

Круг лиц, обеспечиваемых страховыми и государственными пенсиями. Круг лиц, обеспечиваемых страховыми и государственными пенсиями. Лица, имеющие право на страховую пенсию.

Право на страховую пенсию имеют: граждане РФ, застрахованные в соответствии с Законом об обязательном пенсионном страховании, при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях нетрудоспособные члены семей указанных застрахованных лиц иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, наравне с гражданами РФ (за исключением случаев, установленных законом или международным договором РФ).

Застрахованные лица в системе обязательного пенсионного страхования. *Застрахованные лица - это лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование:*

1. работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору

2. самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой)

3. иные категории граждан.

Категории граждан, имеющих право на государственную пенсию.

Государственная пенсия предоставляется гражданам из числа:

1. федеральных государственных гражданских служащих

2. военнослужащих

3. участников Великой Отечественной войны

4. лиц, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»

5. лиц, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф

6. космонавтов

7. работников летно-испытательного состава

8. нетрудоспособных лиц

В установленных законом случаях государственная пенсия назначается членам семьи, потерявшей кормильца. Лица из числа военнослужащих как получатели государственных пенсий.

Правовое регулирование пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих осуществляется по нормам двух разных законов.

Разграничение правового регулирования осуществляется в зависимости от статуса военнослужащего:

1. по Закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, и членам их семей

2. по Закону от 12.02.1993 № 4468-1 назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по контракту (другим приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям служащих), и членам их семей Право на одновременное получение двух пенсий

По общему правилу гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, устанавливается одна пенсия по их выбору.

Для отдельных категорий граждан допускается одновременное получение двух пенсий (государственной и страховой или двух государственных). Одной из двух пенсий является либо пенсия по инвалидности, либо пенсия по случаю потери кормильца. Вторая пенсия не может устанавливаться по тому же основанию.

Право на одновременное получение двух пенсий.

Всех лиц, которым предоставлено право на одновременное получение двух пенсий, условно можно разделить на четыре группы:

1. военнослужащие и члены их семей
2. ветераны войны
3. члены семей граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

4. члены семей граждан из числа космонавтов Федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (или по инвалидности), но в выплате этих двух пенсий существуют ограничения.

Право на получение страховой пенсии в неполном размере. В последние годы появились другие исключения из общего правила выплаты одной пенсии:

- военнослужащим-контрактникам и космонавтам предоставлено право получать одновременно с государственной пенсией (за выслугу лет или по инвалидности) страховую пенсию по старости (без фиксированной выплаты к ней)

- федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава предоставлено право наряду с пенсией за выслугу лет получать долю страховой пенсии по старости.

Установление накопительной пенсии не ограничивает право на одновременное получение двух пенсий. Основные правила определения размеров пенсий. Правила определения размера страховой пенсии - наиболее важный критерий, отличающий страховые пенсии от государственных пенсий.

Размер страховой пенсии представляет собой расчетную величину, в основе которой лежит индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК). Индивидуальный пенсионный коэффициент определяется по формулам исходя из суммы уплаченных за застрахованное лицо страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и продолжительности страхового стажа. Фиксированная выплата к страховой пенсии. Ко всем страховым пенсиям устанавливается фиксированная выплата, размер которой не зависит от страховых взносов и страхового стажа. Поэтому фактически общий размер пенсии, назначаемый по Закону о страховых пенсиях, представляет собой сумму страховой пенсии и фиксированной выплаты. Условно это можно обозначить простой формулой:

$$П = СП + ФВ,$$

где П – общий размер пенсии по Закону о страховых пенсиях

СП – размер страховой пенсии

ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии

Правила определения размеров государственных пенсий.

В отличие от страховых пенсий правила определения размеров государственных пенсий проще, но не отличаются единством. Размеры государственных пенсий исчисляются:

1. либо в процентном отношении к среднему заработку (денежному довольствию) в зависимости от продолжительности специального трудового стажа (выслуги лет)

2. либо в процентном отношении к определенной денежной выплате (как правило, это социальная пенсия)

3. либо устанавливаются в твердой сумме

Социальная пенсия как основа исчисления других пенсий.

Размер социальной пенсии устанавливается в твердой сумме. Для исчисления размеров государственных пенсий применяется размер социальной пенсии, указанный в подп.1 п.1 ст.18 Закона о государственном пенсионном обеспечении (условно его можно назвать «основным» размером

социальной пенсии). С 01.04.2018 г. «основной» размер социальной пенсии составляет 5180 руб. в месяц.

Применение районного коэффициента при исчислении пенсий.

При определении размеров социальных пенсий и фиксированной выплаты к страховой пенсии, для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяются районные коэффициенты, устанавливаемые Правительством РФ. Районные коэффициенты к социальной пенсии (фиксированной выплате) устанавливаются на весь период проживания указанных граждан в этих районах (местностях). При выезде граждан из этих районов (местностей) на новое постоянное место жительства размер социальной пенсии (фиксированной выплаты) определяется без учета районного коэффициента.

5. ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

Пенсия по старости- это ежемесячная денежная выплата в целях:

1. компенсации застрахованным лицам заработной платы (и иных вознаграждений), утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости

2. компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении установленного законом возраста

3. предоставления нетрудоспособным гражданам средств к существованию

Законодательную основу регулирования отношений по предоставлению пенсий по старости составляют следующие основные федеральные законы:

1. ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

2. ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с изм. внесенными ФЗ от 03.10.2018 № 350-ФЗ). Примечание: Закон о трудовых пенсиях с 01.01.2015 г. утратил силу, за исключением отдельных положений, которые касаются определения размера трудовой пенсии для исчисления страховой пенсии.

Страховая пенсия по старости на общих основаниях.

Две группы условий назначения страховой пенсии по старости. В зависимости от оснований, в связи с которыми назначается страховая пенсия по старости, условия назначения можно разделить на две группы:

1. условия назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях

2. условия, при которых страховая пенсия по старости назначается досрочно.

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования.

Право застрахованных лиц на страховую пенсию по старости на общих основаниях определяют три условия:

1. возраст: 65 лет для мужчин 60 лет для женщин
2. страховой стаж (общий) - не менее 15 лет
3. величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) - в размере не менее 30.

При этом пенсионный возраст, величина индивидуального пенсионного коэффициента и продолжительность страхового стажа достигают указанных значений поэтапно.

Поэтапное повышение пенсионного возраста.

Возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по старости по состоянию на 31.12.2018 года. Особые положения в связи с повышением пенсионного возраста.

Гражданам, которые в период с 01.01.2019 года по 31.12.2020 года достигнут возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с законодательством РФ, действовавшим до 01.01.2019 года, страховая пенсия по старости может назначаться ранее достижения возраста, предусмотренного Законом о страховых пенсиях (с учетом его поэтапного повышения), но не более чем за 6 месяцев до достижения такого возраста.

Особые положения в связи с повышением пенсионного возраста.

Лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения общего пенсионного возраста (с учетом его повышения), но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Повышение пенсионного возраста для отдельных категорий граждан.

С 01.01.2017 г. при назначении страховой пенсии по старости в период замещения государственных должностей РФ и субъектов РФ, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы, пенсионный возраст, установленный для пенсии по старости на общих основаниях (60 и 55 лет) каждый год увеличивается. Примечание: Максимальное увеличение составит – 96 мес. (8 лет) для женщин в 2026 г. и 60 мес. (5 лет) для мужчин в 2026 г. Возраст для

назначения досрочной страховой пенсии по старости этим лицам также повышается.

Переходные положения по страховому стажу и индивидуальному пенсионному коэффициенту.

Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости в 2019 году составляет 10 лет. Указанная продолжительность требуемого страхового стажа ежегодно увеличивается и с 2024 г. будет составлять 15 лет. С 01.01.2015 г. страховая пенсия по старости назначалась при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6. С 2016 г. указанная величина ежегодно увеличивается на 2,4 и с 2025 г. будет составлять 30 (в 2019 г. – 16,2). *Досрочные страховые пенсии по старости назначаются:*

1. в связи с особыми условиями труда
2. в связи с обстоятельствами, которые признаются обществом и государством социально значимыми.

В число критериев, определяющих право на досрочную страховую пенсию по старости, могут включаться следующие:

1. возраст
2. страховой стаж (общий страховой стаж)
3. стаж на соответствующих видах работ (специальный страховой стаж)
4. величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК).

Пенсия по старости по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия по старости) - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется в целях компенсации вреда, причиненного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении ими установленного законом возраста.

Право на государственную пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» предоставлено гражданам, пострадавшим в результате воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС. Примечание: аналогичное право предоставлено гражданам, пострадавшим в результате других радиационных (техногенных) катастроф.

Условия назначения государственной пенсии по старости:

1. наличие трудового стажа - не менее 5 лет
2. и достижение пенсионного возраста, который ниже общего пенсионного возраста.

При этом под трудовым стажем понимается учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения страховой пенсии.

Государственная пенсия по старости назначается при достижении пенсионного возраста, который ниже возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин:

а) на 10 лет (для граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС)

б) на 5 лет (для лиц, получивших или перенесших лучевую болезнь, и граждан, занятых на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения)

в) на иное количество лет в зависимости от факта и продолжительности проживания или работы в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения.

Формула страховой пенсии по старости.

С 2015 г. размер страховой пенсии по старости (СПст) исчисляется на основании новых величин по формуле:

$$\text{СПст} = \text{ИПК} \times \text{СПК},$$

где ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента

Таким образом, размер страховой пенсии по старости представляет собой произведение двух указанных величин (ИПК и СПК).

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) - величина, которая отражает пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом:

1. начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов на страховую пенсию

2. продолжительности страхового стажа
Примечание: на величину ИПК может влиять также временный отказ гражданина от получения страховой пенсии (в течение какого-то определенного периода)

Стоимость одного пенсионного коэффициента.

Стоимость одного пенсионного коэффициента (СПК) – это расчетная величина, которая применяется для исчисления страховой пенсии всех получателей страховых пенсий. Стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно увеличивается. С 01.01.2018 она составляла 81 руб. 49.коп.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ определена стоимость одного пенсионного коэффициента на период до 2025 года.

Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019-2024 годах.

Стоимость одного пенсионного коэффициента увеличивается ежегодно с:

- 01.01.2019 - 87 руб. 24 коп.
- 01.01.2020 - 93 руб. 00 коп.
- 01.01.2021 - 98 руб. 86 коп.
- 01.01.2022 - 104 руб. 69 коп.
- 01.01.2023 - 110 руб. 55 коп.
- 01.01.2024 - 116 руб. 63 коп.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) определяется по формуле:

$ИПК = (ИПКс + ИПКн) \times КвСП$ Из этой формулы следует, что величина ИПК представляет собой сумму двух других коэффициентов ИПКс и ИПКн.

Кроме того, в формуле ИПК участвует еще коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (КвСП).

Коэффициенты ИПКс и ИПКн отличаются друг от друга, прежде всего, периодом, за который они определяются: ИПКс определяется за периоды до 01.01.2015 г. ИПКн определяется за периоды с 01.01.2015 г.

Коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (КвСП) применяется, если имели место:

- либо более позднее назначение страховой пенсии по старости
- либо временный отказ от получения назначенной страховой пенсии по старости.

Формула индивидуального пенсионного коэффициента (ИПКс) за периоды до 01.01.2015 определяется по формуле:

$$ИПКс = П / СПКк + . НПi / К / КН$$

В этой формуле следует обратить внимание на две величины:

П - размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера); (без накопительной части трудовой пенсии)

СПКк - стоимость одного пенсионного коэффициента, равная 64 руб. 10 коп. (это СПК на 01.01.2015 г.) Примечание: К и КН равны 1, поэтому не влияют на размер пенсии

Определение индивидуального пенсионного коэффициента за период до 01.01.2015 г. Периоды, за которые страховые взносы не уплачиваются, в

соответствии с Законом о страховых пенсиях могут засчитываться в страховой стаж.

Данные периоды также влияют на размер ИПКс, потому что для их учета применяются коэффициенты. Размеры таких коэффициентов определены Законом о страховых пенсиях.

Коэффициент 1,8 установлен за полный календарный год иного засчитываемого в страховой стаж периода (НПи):

1. период военной службы по призыву
2. период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет
3. период проживания супругов военнослужащих- контрактников, в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства (всего не более 5 лет)
4. другие указанные в законе периоды.

Коэффициенты за периоды, засчитываемые в страховой стаж.

Коэффициенты за полный календарный год ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности, различаются и составляют:

- 1,8 - в отношении ухода за первым ребенком
- 3,6 - в отношении ухода за вторым ребенком
- 5,4 - в отношении ухода за третьим или четвертым ребенком

Индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место начиная с 01.01.2015 г. (ИПКн), определяется по формуле:

$$\text{ИПКн} = (. \text{ИПКi} + . \text{НПи}) / \text{К} / \text{КН}$$

За иные («нестраховые») периоды с 01.01.2015 г. коэффициенты (НПи) будут устанавливаться за каждый год соответствующих периодов в таком же размере, как и до 01.01.2015 г. (т.е. в зависимости от периодов, которые засчитываются в страховой стаж, эти коэффициенты будут составлять 1,8; 3,6 или 5,4).

Итак, страховая пенсия по старости исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$\text{СПст} = \text{ИПК} \times \text{СПК} \text{ ИПК} = (\text{ИПКс} + \text{ИПКн}) \times \text{КвСП} \text{ ИПКс} = \text{П} / \text{СПКк} + \text{НПи} / \text{К} / \text{КН} \text{ ИПКн} = (. \text{ИПКi} + . \text{НПи}) / \text{К} / \text{КН}$$

Примечание: к страховой пенсии по старости устанавливается фиксированная выплата. Наряду с новым порядком определения размера страховой пенсии по старости с 2015 года изменилась и структура пенсии по сравнению с трудовой пенсией по старости.

Общий размер пенсии, назначаемой по ФЗ «О страховых пенсиях», представляет собой сумму страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты. Условно это можно выразить формулой $P = СП + ФВ$.

Фиксированная выплата к страховой пенсии - обеспечение лиц, имеющих право на установление страховой пенсии в соответствии с Законом о страховых пенсиях, устанавливаемое в виде выплаты в фиксированном размере к страховой пенсии. Фиксированная выплата к страховой пенсии по старости с 01.01.2018 г. составляла 4982 руб. в месяц.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ определены размеры фиксированной выплаты на период до 2025 года.

Размеры фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в 2019- 2024 годах. 2019 - 5334 руб. 19 коп. 2020 - 5686 руб. 25 коп. 2021 - 6044 руб. 48 коп. 2022 - 6401 руб. 10 коп. 2023 - 6759 руб. 56 коп. 2024 - 7131 руб. 34 коп.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости увеличивается ежегодно с 01 января. При наличии ряда обстоятельств фиксированная выплата к страховой пенсии по старости устанавливается в повышенном размере. *Дифференциация размеров осуществляется по разным основаниям:*

1. достижение пенсионером возраста 80 лет или признание его инвалидом 1 группы
2. наличие у пенсионера на иждивении нетрудоспособных членов семьи
3. длительная работа граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
4. другие основания

Размер государственной пенсии по старости. Размер пенсии по старости гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф, зависит от ряда конкретных обстоятельств:

1. от статуса гражданина (граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения)
2. от последствий воздействия радиации (граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь, либо ставшие инвалидами вследствие катастрофы)
3. от местности (зоны радиоактивного загрязнения), где гражданин работает или проживает.

Размер государственной пенсии по старости определяется в процентах к социальной пенсии и составляет в зависимости от категории граждан 250% или 200% социальной пенсии.

6. НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, которая исчисляется исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица).

Право на накопительную пенсию имеют граждане РФ, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в РФ", при наличии у них средств пенсионных накоплений и при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о накопительной пенсии.

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, имеют право на накопительную пенсию наравне с гражданами РФ.

Право на накопительную пенсию имеют застрахованные лица, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), при соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости (наличие страхового стажа и величины ИПК).

Закон о накопительной пенсии предусматривает также условия назначения накопительной пенсии застрахованным лицам при досрочном назначении страховой пенсии по старости. Накопительная пенсия не включается в состав страховой пенсии по старости. Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, если размер накопительной пенсии составляет более 5% по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышений к ней) и размера накопительной пенсии.

Если размер накопительной пенсии составляет 5% и менее по отношению к указанной сумме, застрахованные лица имеют право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты. Размер накопительной пенсии определяется по формуле: $НП = ПН / Т$ НП - размер накопительной пенсии,

где ПН - сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица,

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии (с 01.01.2018 г. – 246 месяцев).

Накопительная пенсия выплачивается в установленном размере без каких-либо ограничений независимо от получения иной пенсии и

ежемесячного пожизненного содержания. Установление накопительной пенсии и ее выплата, осуществляются страховщиком, у которого застрахованное лицо формирует пенсионные накопления (ПФР или НПФ).

Обращение за назначением накопительной пенсии может осуществляться в любое время после приобретения права на указанную пенсию без ограничения каким-либо сроком. Законодательная база для формирования пенсионных накоплений.

Пенсионные накопления формируются в соответствии законами:

1. ФЗ от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»

2. ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»

3. ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»

4. ФЗ от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»

5. другими законами

Формирование пенсионных накоплений осуществляется по трем основным направлениям:

1. посредством выделения части тарифа страховых взносов (6% из 22%), уплачиваемых за застрахованное лицо, на формирование накопительной пенсии для лиц 1967 года рождения и моложе

2. посредством участия в системе софинансирования формирования пенсионных накоплений

3. посредством направления материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии для женщин.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, которые до 31.12.2015 включительно заключили договор об обязательном пенсионном страховании и обратились с заявлением о переходе в негосударственный пенсионный фонд либо с заявлением о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, устанавливается вариант пенсионного обеспечения, предусматривающий направление на финансирование накопительной пенсии 6,0% индивидуальной части тарифа страхового взноса.

В соответствии Законом об обязательном пенсионном страховании (ч.1 ст.33.3) 31.12.2015 истек срок выбора варианта пенсионного обеспечения, предусматривавшего направление на финансирование накопительной пенсии 6% страхового взноса (для застрахованных лиц, которые ранее не

осуществляли выбор инвестиционного портфеля (управляющей компании), отказались от формирования накопительной пенсии и т.п.). У таких граждан далее за счет поступающих страховых взносов формируются пенсионные права только на страховую пенсию (установлены исключения для граждан 1967 г. рождения и моложе).

Право направить на финансирование накопительной пенсии 6,0% индивидуальной части тарифа страхового взноса сохраняется за лицами 1967 года рождения и моложе, в отношении которых с 01.01.2014 впервые начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, но не более чем до 31 декабря года, в котором истекает пятилетний период с момента первого начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, либо до 31 декабря года, в котором лицо достигнет возраста 23 лет.

У лиц, не реализовавших в течение установленных периодов право выбора, указанные средства направляются на финансирование страховой пенсии. Виды выплат за счет средств пенсионных накоплений. Отношения, связанные с порядком финансирования и осуществления выплат за счет средств пенсионных накоплений регулируются Федеральным законом от 30.11.2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений». *За счет средств пенсионных накоплений, сформированных в пользу застрахованного лица, осуществляются следующие виды выплат:*

1. накопительная пенсия
2. единовременная выплата средств пенсионных накоплений
3. срочная пенсионная выплата
4. выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений осуществляется:

1. лицам, получающим страховую пенсию по инвалидности (по случаю потери кормильца), либо получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые не приобрели право на страховую пенсию по старости

2. лицам, размер накопительной пенсии которых при ее назначении составил бы 5% и менее по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышения к ней) и размера накопительной пенсии.

Срочная пенсионная выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, при возникновении права на установление страховой пенсии по старости (в том числе досрочно).

Застрахованные лица, сформировавшие средства пенсионных накоплений за счет средств дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, вправе по своему выбору получить указанные средства в виде срочной пенсионной выплаты, выплачиваемой в течение не менее 120 месяцев (10 лет) со дня ее назначения или в составе накопительной пенсии.

Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам застрахованного лица. Если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачиваются средства пенсионных накоплений. Если смерть застрахованного лица наступила после назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачивается остаток средств пенсионных накоплений. Остаток средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии матери, не выплаченный в виде срочной пенсионной выплаты, также подлежит выплате правопреемникам.

7. ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Пенсия за выслугу лет - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением длительной профессиональной деятельности: федеральной государственной гражданской службы, военной службы, иных видов государственной службы, работы на должностях космонавтов и летно-испытательного состава.

Пенсии за выслугу лет назначаются в соответствии с законами:

1. Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

2. Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел,

Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

Условия назначения пенсии за выслугу лет федеральным гражданским служащим - федеральные государственные гражданские служащие до 01.01.2017 года имели право на пенсию за выслугу лет при одновременном соблюдении следующих условий:

1. при наличии стажа государственной гражданской службы не менее 15 лет
2. замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 12 полных месяцев
3. при увольнении с федеральной государственной гражданской службы по отдельным основаниям, предусмотренным статьями 33, 37, 39 Федерального закона от 24.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Увеличение требуемого стажа для назначения пенсии за выслугу лет с 01.01.2017 г. ежегодно увеличивается необходимая продолжительность требуемого стажа государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет в зависимости от года назначения этой пенсии.

В 2019 году для назначения пенсии за выслугу лет необходим стаж государственной гражданской службы 16 лет 6 мес., который каждый год будет увеличиваться до достижения продолжительности 20 лет в 2026 году. Основания увольнения гражданских служащих с федеральной гражданской службы.

Основания увольнения с федеральной государственной гражданской службы, определяющие право на пенсию за выслугу лет:

1. общие основания (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.)
2. расторжение контракта по инициативе представителя нанимателя (несоответствие замещаемой должности; сокращение должностей в государственном органе; упразднение государственного органа)
3. прекращение контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (избрание на государственную должность; достижение федеральным гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе и др.).

При увольнении с гражданской службы по отдельным основаниям (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.) федеральные гражданские служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при одновременном соблюдении еще двух условий. В частности, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности федеральной гражданской службы не менее 12 полных месяцев.

«Отложенное право» на пенсию за выслугу лет федеральных гражданских служащих.

Законом предусмотрена еще одна группа условий, при одновременном соблюдении которых федеральные гражданские служащие также имеют право на пенсию за выслугу лет:

1. стаж государственной гражданской службы 25 лет
2. увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с расторжением контракта по инициативе гражданского служащего до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности)
3. замещение непосредственно перед увольнением должности федеральной гражданской службы не менее 7 лет

Размер пенсии за выслугу лет федеральных гражданских служащих.

При наличии требуемого стажа государственной гражданской службы пенсия за выслугу лет назначается в размере 45% среднемесячного заработка за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год стажа государственной гражданской службы сверх установленной продолжительности пенсия за выслугу лет увеличивается на 3% среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет, страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней не может превышать 75% среднемесячного заработка.

Заработок для исчисления пенсии за выслугу лет и выплата пенсии исчисляется из их среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев федеральной государственной гражданской службы. При этом размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада федерального гражданского служащего.

Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней. *Назначение пенсии при*

наличии длительной выслуги лет назначается при наличии не менее 20 лет выслуги, в которую включается:

1. военная служба
2. служба в органах внутренних дел
3. служба в Государственной противопожарной службе
4. служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ
5. служба в учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы
6. служба в войсках национальной гвардии РФ

Условия назначения пенсии при наличии выслуги от 12,5 до 20 лет.

В случае, когда выслуга лет у военнослужащего не достигает 20 лет, но составляет не менее 12 лет 6 мес., пенсия за выслугу лет назначается, если соблюдены четыре условия:

1. увольнение со службы по одному из следующих оснований:
 - а) по достижении предельного возраста пребывания на службе;
 - б) по состоянию здоровья;
 - в) в связи с организационно-штатными мероприятиями
2. достижение на день увольнения возраста 45 лет
3. наличие общего трудового стажа не менее 25 календарных лет
4. наличие выслуги не менее 12 лет 6 мес.

Лицам, имеющим выслугу 20 лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере 50 % денежного довольствия. За каждый год выслуги свыше 20 лет размер пенсии увеличивается на 3% сумм денежного довольствия, но всего не более 85% этих сумм.

Лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере: - за общий трудовой стаж 25 лет – 50% денежного довольствия - за каждый год стажа свыше 25 лет – дополнительно 1% денежного довольствия.

Пенсия за выслугу лет военнослужащих-контрактников не может быть ниже 100% расчетного размера пенсии, который равен размеру социальной пенсии. С 01.04.2018 г. общий размер социальной пенсии составляет 5180 руб. в месяц.

Пенсии за выслугу лет увеличиваются лицам, ставшим инвалидами. Кроме того, к пенсии за выслугу лет может устанавливаться надбавка на уход и на нетрудоспособных иждивенцев.

Пенсия за выслугу лет отдельным категориям граждан повышается согласно ст.45 Закона №4468-1: Героям Советского Союза, Героям РФ, Героям Социалистического Труда, Героям Труда РФ, чемпионам

Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, участникам Великой Отечественной войны, другим категориям граждан. Сумма повышения устанавливается в процентах к назначенному размеру пенсии либо к социальной пенсии.

Пенсия за выслугу лет назначается и выплачивается после увольнения со службы.

Граждане из числа военнослужащих-контрактников имеют право на одновременное получение пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности, предусмотренных Законом от 12.02.1993 № 4468-1, и страховой пенсии по старости (за исключением фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости) при соблюдении условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях.

Граждане из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии выслуги 25 лет (мужчины) и 20 лет (женщины), из которых не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 мес. у женщин приходится на работу в отрядах (группах) космонавтов.

Пенсия за выслугу лет гражданам из числа космонавтов назначается при оставлении работы в должностях космонавтов.

Гражданам из числа космонавтов при наличии выслуги 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсия за выслугу лет назначается в размере 55% денежного довольствия (заработка). За каждый полный год выслуги сверх указанных сроков пенсия увеличивается на 3%, но не более чем до 85% денежного довольствия.

К пенсии за выслугу лет может устанавливаться надбавка на уход и на нетрудоспособных иждивенцев. Кроме того, пенсия может быть повышена в соответствии со ст. 45 Закона № 4468-1.

Граждане РФ из числа работников летно-испытательного состава, занятых в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники, имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии выслуги не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Гражданам из числа работников летно-испытательного состава пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней. Если не менее 2/3 указанной выслуги приходится на непосредственное выполнение испытательных полетов, пенсия за выслугу лет назначается в размере 1000% социальной пенсии, за

вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год выслуги сверх 25 и 20 лет (для мужчин и женщин соответственно) пенсия за выслугу лет увеличивается на 25% социальной пенсии, но не более чем до 1500% социальной пенсии. Если менее 2/3 указанной выслуги приходится на непосредственное выполнение испытательных полетов, пенсия за выслугу лет назначается в размере 800% социальной пенсии, за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год выслуги сверх 25 и 20 лет (для мужчин и женщин соответственно), пенсия за выслугу лет также увеличивается на 25% социальной пенсии, но не более чем до 1300% социальной пенсии.

8. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

В соответствии со ст.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» *инвалид* – это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности:

1. осуществлять самообслуживание
2. самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться
3. контролировать свое поведение
4. обучаться и заниматься трудовой деятельностью. Группы

инвалидности.

Инвалидам устанавливается 1, 2 или 3 группа инвалидности.

Лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид» (без указания группы).

Признание лица инвалидом осуществляется учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с классификациями и критериями, которые используются при проведении такой экспертизы. Помимо группы инвалидности при признании лица инвалидом устанавливается также *причина инвалидности:*

1. общее заболевание
2. трудовое увечье; профессиональное заболевание
3. инвалидность с детства
4. военная травма; заболевание, полученное в период военной службы

5. заболевания, связанные с катастрофой на Чернобыльской АЭС

6. иные причины, установленные законодательством РФ

Законы, в соответствии с которыми осуществляется пенсионное обеспечение по инвалидности:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

3. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей».

Страховая пенсия по инвалидности - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие инвалидности, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане из числа застрахованных лиц, признанные инвалидами 1, 2 или 3 группы. *Страховая пенсия по инвалидности устанавливается независимо:*

1. от причины инвалидности;

2. от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;

3. от продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности;

4. от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Примечание:

1. Страховая пенсия по инвалидности устанавливается на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы

2. В случае полного отсутствия у инвалида страхового стажа устанавливается социальная пенсия по инвалидности.

Размер страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$СП_{инв} = ИПК \times СПК,$

где $СП_{инв}$ - размер страховой пенсии по инвалидности

$ИПК$ - индивидуальный пенсионный коэффициент

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по инвалидности.

Примечание: С 01.01.2018 г. стоимость одного пенсионного коэффициента установлена в размере 81 руб. 49 коп.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле: $ИПК = ИПКс + ИПКн$,

где ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

ИПКс - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 01.01.2015 г.

ИПКн - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 01.01.2015 г.

$$ИПКс = П / СПКк + . НPi / К / КН \quad ИПКн = (. ИПКи + . НPi) / К / КН$$

Примечание: величина $КН=1$. Коэффициент «К» определяется с учетом нормативной продолжительности страхового стажа инвалида. При определении ИПКс для страховой пенсии по инвалидности применяются: П - размер трудовой пенсии по инвалидности, исчисленный по Закону о трудовых пенсиях (без учета фиксированного базового размера). К - коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа инвалида (в месяцах) к 180 месяцам.

Нормативная продолжительность страхового стажа зависит от возраста инвалида и составляет 12 месяцев до достижения инвалидом возраста 19 лет, а начиная с 19 лет увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, но не более чем до 180 месяцев.

Таким образом, страховая пенсия по инвалидности исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$СПинв = ИПК \times СПК \quad ИПК = ИПКс + ИПКн \quad ИПКс = П / СПКк + . НPi / К / КН \quad ИПКн = (. ИПКи + . НPi) / К / КН$$

Примечание: к страховой пенсии по инвалидности устанавливается фиксированная выплата: $П=СП+ФВ$. Одновременно с назначением страховой пенсии по инвалидности к ней устанавливается фиксированная выплата. Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности (за исключением фиксированной выплаты инвалидам 3 группы) с 01.01.2018 составляет 4982 руб. в месяц. Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности инвалидам 3 группы, устанавливается в сумме, равной 50% указанного размера (т.е. составляет 2491 руб. в месяц).

Лицам, являющимся инвалидами 1 группы, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности повышается на 100% (т.е. сумма фиксированной выплаты удваивается). Лицам, на иждивении которых

находятся нетрудоспособные члены семьи, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности увеличивается на сумму, равную 1/3 суммы фиксированной выплаты, на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, также устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности.

Государственная пенсия по инвалидности назначается:

1. лицам, проходившим военную службу по призыву
2. лицам, проходившим военную службу по контракту, и иным приравненным к ним категориям служащих
3. гражданам из числа космонавтов
4. гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф
5. участникам Великой Отечественной войны
6. гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Для пенсий по инвалидности, которые назначаются:

1. военнослужащим (по призыву или по контракту)
2. гражданам, пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС
3. гражданам из числа космонавтов

Юридическое значение имеет причинно-следственная связь соответственно:

1. с военной службой
2. с катастрофой на Чернобыльской АЭС
3. с выполнением космического полета или подготовкой к нему

Правовое регулирование пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих осуществляется по нормам двух разных законов. *Разграничение правового регулирования осуществляется в зависимости от статуса военнослужащего:*

1. по Закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по призыву
2. по Закону от 12.02.1993 № 4468-1 назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по контракту (другим приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям служащих).

Военнослужащие, проходившие военную службу (по призыву или по контракту), имеют право на пенсию по инвалидности в том случае, если они стали инвалидами:

1. в период прохождения военной службы
2. или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы
3. либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, которые получены в период прохождения военной службы.

При установлении инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу (по призыву или по контракту), определяется также причина инвалидности:

1. причина «военная травма» устанавливается в случае, если ранение, контузия, увечье или заболевание, повлекшие инвалидность, получены при исполнении обязанностей военной службы

2. причина «заболевание, полученное в период военной службы» устанавливается в случае, если увечье, полученное в результате несчастного случая, или заболевание не связаны с исполнением обязанностей военной службы Участникам Великой Отечественной войны и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», которые являются инвалидами 1, 2 или 3 группы, государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от причины инвалидности (но есть исключения из этого правила, когда назначается социальная пенсия по инвалидности).

Государственная пенсия по инвалидности назначается гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в случае признания инвалидом 1, 2 или 3 группы независимо от продолжительности трудового стажа. *Государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности выслуги (работы) гражданам РФ из числа:*

1. кандидатов в космонавты
2. космонавтов (испытателей, исследователей)
3. инструкторов-космонавтов (испытателей, исследователей) если они стали инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с подготовкой или выполнением космического полета. Размер государственной пенсии по инвалидности военнослужащим по призыву (Закон 166-ФЗ).

Размер пенсии по инвалидности военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к социальной пенсии.

Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, пенсии по инвалидности устанавливаются в размере 300%, 250% или 175% социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (Закон 166-ФЗ).

Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие заболевания, полученного в период военной службы, пенсии по инвалидности устанавливаются в размере 250%, 200% или 150% социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

В процентах к социальной пенсии устанавливается также государственная пенсия по инвалидности чернобыльцам и другим категориям граждан по Закону о государственном пенсионном обеспечении. Размер социальной пенсии с 01.04.2018 составляет 5 180 руб. в месяц.

Размер государственной пенсии по инвалидности (Закон 166-ФЗ).
Размер пенсии по инвалидности (в % к социальной пенсии)
Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие военной травмы):

- 1 группа -300
- 2 группа -250
- 3 группа - 175

Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы):

- 1 группа- 250
- 2 группа -200
- 3 группа -150

Участники Великой Отечественной войны:

- 1 группа - 250
- 2 группа - 200
- 3 группа - 150

Граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»:

- 1 группа -200
- 2 группа -150
- 3 группа -100

Размер пенсии по инвалидности военнослужащих по контракту (Закон 1993 г.) зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к денежному довольствию.

Пенсия по инвалидности военнослужащим по контракту устанавливается в следующих размерах:

а) инвалидам вследствие военной травмы 1 и 2 групп - 85%, 3 группы – 50% сумм денежного довольствия

б) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, 1 и 2 групп – 75%, 3 группы - 40% сумм денежного довольствия.

Пенсия по инвалидности, назначаемая военнослужащим по контракту, не может быть ниже:

а) для инвалидов вследствие военной травмы - 300%, 250% или 175% расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (расчетный размер пенсии равен социальной пенсии)

б) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы, - 250%, 200% или 150% расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

К пенсии по инвалидности могут устанавливаться надбавки:

1. на уход - лицам, являющимся инвалидами 1 группы либо достигшим возраста 80 лет

2. на нетрудоспособных иждивенцев - неработающим инвалидам 1 и 2 групп, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи

3. инвалидам вследствие военной травмы по достижении ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Пенсия по инвалидности повышается по ст. 45 Закона от 12.02.1993 №4468-1. *Размер государственной пенсии по инвалидности космонавтов (Закон 166-ФЗ) устанавливается в процентах к денежному довольствию в следующих размерах:*

1. инвалидам 1 и 2 группы - 85 % денежного довольствия

2. инвалидам 3 группы - 50 % денежного довольствия.

К пенсии по инвалидности гражданам из числа космонавтов могут начисляться надбавки:

1. на уход (инвалидам 1 группы, лицам, достигшим 80 лет)

2. на иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи)

Пенсии по инвалидности повышаются в соответствии со ст. 45 Закона от 12.02.1993 № 4468-1.

9. ПЕНСИИ ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА

Законы, в соответствии с которыми назначается пенсия по случаю потери кормильца:

1. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за

оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях в органах уголовной исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Все условия, необходимые для назначения пенсии по случаю потери кормильца, можно разделить на две группы:

1. условия, которые относятся к самому кормильцу
2. условия, которые относятся к нетрудоспособным членам семьи, потерявшей кормильца.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют:

1. нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц (им назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца)

2. нетрудоспособные члены семей отдельных категорий граждан (военнослужащих по призыву или по контракту; граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС; космонавтов) (в этом случае назначается государственная пенсия по случаю потери кормильца).

Пенсия по случаю потери кормильца назначается тем членам семьи, которые:

1. являются нетрудоспособными
2. и находились на иждивении этого кормильца.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца могут быть:

1. дети, супруг, родители
2. брат, сестра, внук, бабушка, дедушка (при определенных условиях).

Дети, братья, сестры, внуки умершего кормильца являются нетрудоспособными членами семьи, если они:

1. не достигли возраста 18 лет
2. старше 18 лет, но обучаются по очной форме в образовательных организациях, - до окончания ими такого обучения, но не более чем до 23 лет
3. старше 18 лет, если они до 18 лет стали инвалидами.

Нетрудоспособными признаются родители, супруг, бабушка и дедушка умершего кормильца, если они достигли возраста 65 и 60 лет либо являются инвалидами.

Примечание: возраст с 60/55 лет до 65/60 лет (соответственно для мужчин и женщин) повышается поэтапно в течение 2019-2023 годов.

Нетрудоспособным признается один из членов семьи, если соблюдены одновременно два условия:

1. он занят уходом за детьми (братьями, сестрами или внуками) умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на пенсию по случаю потери кормильца

2. и не работает.

Членам семьи, осуществляющим уход за детьми кормильца и не работающим, пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. *Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они:*

1. находились на его полном содержании

2. или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Факт иждивения должен быть подтвержден.

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств (за отдельными исключениями). Страховая пенсия по случаю потери кормильца - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке).

Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

По общему правилу страховая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо:

- от продолжительности страхового стажа кормильца из числа застрахованных лиц

- от причины и времени наступления его смерти.

Примечание: в случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица страхового стажа либо в случае совершения нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле: $СП_{спк} = ИПК \times СПК$,

где $СП_{спк}$ - размер страховой пенсии по случаю потери кормильца
 $ИПК$ - индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца
 $СПК$ - стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента для страховой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$ИПК = (ИПК_{с} + ИПК_{н}) \times К_{вСП},$$

где $ИПК$ - индивидуальный пенсионный коэффициент

$ИПК_{с}$ - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 01.01.2015 года

$ИПК_{н}$ - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 01.01.2015 года

$К_{вСП}$ - коэффициент повышения индивидуального пенсионного коэффициента.

При определении $ИПК_{с}$ для страховой пенсии по случаю потери кормильца применяются величины:

$П$ - размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца (без учета фиксированного базового размера)

$К$ - коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) к 180 месяцам

$КН$ - коэффициент, равный количеству нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца.

Нормативная продолжительность страхового стажа кормильца определяется в таком же порядке, который предусмотрен для страховой пенсии по инвалидности.

Таким образом, страховая пенсия по случаю потери кормильца исчисляется на основе ряда формул:

$$СП_{спк} = ИПК \times СПК \quad ИПК = (ИПК_{с} + ИПК_{н}) \times К_{вСП} \quad ИПК_{с} = П / СПК_{к} + \sum_{i=1}^n НП_i / К / КН \quad ИПК_{н} = (\sum_{i=1}^n ИПК_i + \sum_{i=1}^n НП_i) / К / КН$$

Примечание: к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается фиксированная выплата: $П = СП + ФВ$.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается одновременно с назначением данной пенсии.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в сумме, равной 50% «основного» размера фиксированной выплаты, и с 1.01.2018 составляет 2491 руб. в месяц.

Детям, потерявшим обоих родителей (детям умершей одинокой матери) устанавливается фиксированная выплата с повышением (общая сумма с 1.01.2018 составляет 4982 руб.).

Государственная пенсия по случаю потери кормильца - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им дохода, утраченного в случае потери кормильца.

Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семей:

1. лиц, проходивших военную службу (по призыву или по контракту)
2. граждан из числа космонавтов
3. граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи военнослужащего, состоявшие на его иждивении, в случае смерти военнослужащего:

1. в период прохождения военной службы
2. не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы
3. позднее 3-месячного срока после увольнения с военной службы, но только если причиной смерти является ранение, контузия, увечье или заболевание, полученное в период военной службы.

Нетрудоспособные члены семьи:

1. дети, супруг, родители
2. брат, сестра, внук, бабушка, бабушка

Понятие нетрудоспособности связано:

1. с возрастом (дети и супруг, родители, достигшие возраста 60 и 55 лет соответственно мужчины и женщины)
2. с инвалидностью
3. с осуществлением ухода (за детьми до 14 лет).

Родители военнослужащих, умерших в период военной службы или после увольнения с военной службы вследствие военной травмы имеют право получать пенсию по случаю потери кормильца на 5 лет раньше (с 55 и 50 лет – соответственно мужчины и женщины), при этом не установлено условие о нахождении на иждивении кормильца.

Пенсия выплачивается каждому родителю.

Супруг военнослужащего, проходившего военную службу по контракту, умершего вследствие военной травмы, имеет право на пенсию по случаю потери кормильца:

1. по достижении им возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины)

2. а супруг, занятый уходом за ребенком кормильца, не достигшим 8-летнего возраста, - независимо от возраста, трудоспособности и от того, работает он или нет.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семей трех категорий граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС:

1. граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь

2. граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

3. граждан, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.

Пенсия по случаю потери кормильца независимо от причины его смерти назначается членам семей погибших (умерших) космонавтов, имевших звание "Летчик-космонавт СССР" или "Летчик-космонавт РФ"

Пенсия по случаю потери кормильца членам семей погибших (умерших) кандидатов в космонавты и космонавтов, не имевших указанного звания, назначается в случае, если они погибли при исполнении служебных обязанностей, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.

Право пенсию по случаю потери кормильца имеют члены семей космонавтов:

1. дети (до 18 лет; от 18 до 23 лет, если они обучаются по очной форме обучения; инвалиды с детства)

2. супруг погибшего (умершего) кормильца независимо от возраста и трудоспособности

3. родители, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являющиеся инвалидами, если они находились на иждивении кормильца.

Примечание: возраст с 60/55 лет до 65/60 лет (соответственно для мужчин и женщин) повышается поэтапно в течение 2019-2023 годов. Размер пенсий членам семей военнослужащих по призыву (Закон 166-ФЗ). Члены семей военнослужащих-призывников. Размер пенсии (в % к социальной пенсии с 1.04.2018 – 5180 руб.) (на каждого члена семьи). Члены семей

военнослужащих, погибших вследствие военной травмы 200%. Члены семей военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период службы 150%.

Примечание: к указанной пенсии могут устанавливаться надбавки. Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей чернобыльцев (Закон 166-ФЗ). Размер пенсии (в % к социальной пенсии с 1.04.2018 – 5180 руб.) (на каждого члена семьи). Члены семей умерших чернобыльцев (кроме детей - круглых сирот) - 125%. Члены семьи умерших чернобыльцев – дети, потерявшие обоих родителей, и дети одинокой матери (дети – круглые сироты) - 250% .

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей космонавтов (Закон 166-ФЗ). Пенсии по случаю потери кормильца членам семей космонавтов устанавливаются на каждого члена семьи в размере 40 % денежного довольствия (зарплата) кормильца. Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих по контракту и членам семей космонавтов повышается на условиях и в порядке, которые установлены ст. 45 Закона от 12.02.1993 № 4468-1.

10. СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

Социальная пенсия – это государственная пенсия, условия назначения и размеры которой установлены Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Под социальной пенсией понимается ежемесячная государственная денежная выплата, устанавливаемая в твердом размере, которая назначается нетрудоспособным лицам, указанным в законе, с целью предоставления им средств к существованию.

Социальная пенсия может быть четырех видов, в зависимости от основного юридического факта, в связи с наступлением которого назначается пенсия:

1. социальная пенсия по старости
2. социальная пенсия по инвалидности
3. социальная пенсия по случаю потери кормильца
4. социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны (назначается с 01.01.2018 г.).

Установление социальных пенсий является доказательством реализации в отечественной пенсионной системе принципа всеобщности социального обеспечения, гарантирующего каждому социальное обеспечение по возрасту,

в случае наступления инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом.

Право на социальные пенсии различных видов имеют указанные с Законом о государственном пенсионном обеспечении граждане, постоянно проживающие в РФ. Социальные пенсии (в отличие от других государственных пенсий и страховых пенсий) являются наиболее простым видом пенсий. Установление социальных пенсий не требует подтверждения большого числа юридических фактов и иных обстоятельств, так как правоотношения по поводу социальных пенсий возникают на основе простых фактических составов.

Право на социальную пенсию имеют нетрудоспособные лица:

1. инвалиды, в том числе инвалиды с детства
2. дети-инвалиды
3. дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери
4. дети, оба родителя которых неизвестны
5. граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины)
6. граждане, достигшие возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины).

Право на социальную пенсию по старости имеют:

1. граждане РФ, достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста)
2. иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ не менее 15 лет и достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста)
3. граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающие в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии.

Повышение возраста с 65/60 лет до 70/65 лет (соответственно для мужчин и женщин). Осуществляется поэтапно в течение 2019-2023 годов.

Гражданам, которые в период с 01.01.2019 года по 31.12.2020 года достигнут возраста, дающего право на социальную пенсию по старости в

соответствии с законодательством РФ, действовавшим до 01.01.2019 года, социальная пенсия по старости может назначаться ранее достижения повышенного возраста (с учетом его поэтапного увеличения), но не более чем за шесть месяцев до достижения такого возраста.

Социальная пенсия как правило назначается при более высоком возрасте (выше на 5 лет), чем возраст назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях.

С 01.01.2015 установлены дополнительные условия для назначения социальной пенсии по старости:

-иностранным гражданам и лицам без гражданства (постоянное проживание на территории РФ не менее 15 лет)

-гражданам из числа малочисленных народов Севера (постоянное проживание в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии)

Социальная пенсия по старости.

Гражданам, достигшим возраста 70 и 65 лет соответственно мужчины и женщины (с учетом поэтапного повышения возраста), социальная пенсия по старости не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, когда они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Право на социальную пенсию по инвалидности имеют:

1. инвалиды 1, 2, 3 группы, в том числе инвалиды с детства
2. дети-инвалиды Для социальных пенсий по инвалидности характерна дифференциация не только по группам инвалидности, но также выделяются такие категории инвалидов, как инвалиды с детства и дети-инвалиды.

Право на социальную пенсию по случаю потери кормильца имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях, до окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери.

Круг лиц, имеющих право на социальную пенсию по случаю потери кормильца, является более узким по сравнению с кругом лиц, имеющих право на страховую и государственную пенсию по случаю потери кормильца (социальная пенсия указанного вида назначается только детям).

Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны.

Право на социальную пенсию детям, оба родителя которых неизвестны, имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста,

обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, если оба их родителя неизвестны.

В случае усыновления таких детей указанная социальная пенсия не выплачивается. Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны (Закон о государственном пенсионном обеспечении в ред. Федерального закона от 18.07.2017 N 162-ФЗ).

Размер социальной пенсии не требует специальных расчетов и устанавливается в твердой сумме. Закон о государственном пенсионном обеспечении устанавливает размер социальной пенсии нетрудоспособных граждан дифференцированно в зависимости от категории получателей и в зависимости от вида пенсии.

Размер социальной пенсия:

- по старости гражданам РФ, достигшим возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста), а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории РФ не менее 15 лет и достигшим указанного возраста.

- гражданам из числа малочисленных народов Севера, достигшим возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающим в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии с 01.04.2018 г. составляет 5180 руб. в месяц.

Самой большой по размеру среди социальных пенсий является социальная пенсия по инвалидности, которая устанавливается инвалидам с детства 1 группы и детям-инвалидам. Размер этой пенсии с 01.04.2018 г. составляет 12 432 руб. в месяц.

Инвалидам 1 группы и инвалидам с детства 2 группы с 01.04.2018 социальная пенсия по инвалидности устанавливается в размере 10 360 руб. в месяц.

Инвалидам 2 группы (за исключением инвалидов с детства) социальная пенсия по инвалидности устанавливается в размере 5180 руб. в месяц.

Инвалидам 3 группы устанавливается наименьший размер социальной пенсии - 4403 руб. в месяц.

Социальная пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в следующих размерах:

- 10360 руб. в месяц - детям в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающимся по очной форме в образовательных организациях, до

окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшим обоих родителей и детям умершей одинокой матери

- 5180 руб. в месяц - указанным детям, потерявшим одного из родителей.

Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны, устанавливается в размере 10360 руб. в месяц (с 01.01.2018).

Все указанные размеры социальных пенсий для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством РФ в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных граждан в указанных районах (местностях).

Социальная пенсия нередко выполняет роль расчетной величины при определении размеров государственных пенсий. Как правило, для расчетов применяется размер социальной пенсии, который с 01.04.2018 составляет 5180 руб. в месяц (условно его можно назвать «основным» размером). В процентах к социальной пенсии определяются размеры государственных пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца для отдельных категорий граждан, и пенсия за выслугу лет работников летно-испытательного состава, а также некоторые другие выплаты.

11. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения, установленные Законом от 12.02.1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей», распространяются на прокурорских работников, сотрудников таможенных органов, сотрудников Следственного комитета.

Для пенсионного обеспечения прокурорских работников и членов их семей применяются условия, нормы и порядок, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей. На военнослужащих органов военной прокуратуры распространяется законодательство, устанавливающее пенсионное обеспечение военнослужащих (ст.44, 49 Федерального закона от 17.01.1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»).

Пенсионное обеспечение сотрудников Следственного комитета и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст. 35 ФЗ от 28.12.2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете РФ»), сотрудников таможенных органов и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст.50 ФЗ от 21.07.1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ»).

Порядок исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий

Постановления Правительства РФ детализируют порядок назначения и выплаты пенсий той или иной категории граждан и их семьям; определяют правила исчисления выслуги, заработка, перерасчета пенсии. Различия в пенсионном обеспечении прокурорских работников, сотрудников Следственного комитета и таможенных органов чаще всего касаются порядка исчисления выслуги лет.

Лица, которым предоставляются пенсии с учетом Закона от 04.06.2011 № 126-ФЗ.

В целях предоставления права на пенсионное обеспечение наравне с застрахованными лицами гражданам из числа военнослужащих (и других приравненных к ним категорий служащих, которые не подлежали обязательному пенсионному страхованию) принят ФЗ от 04.06.2011 г. №126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан».

Условия предоставления пенсионного обеспечения по Закону от 04.06.2011 № 126-ФЗ.

Право на пенсионное обеспечение с учетом положений Закона от 04.06.2011 г. № 126-ФЗ предоставлено гражданам РФ, проходившим военную и иную приравненную к ней службу, если:

1. в период службы на этих граждан не распространялось обязательное пенсионное страхование
2. они были уволены со службы не ранее 2002 г.
3. они не приобрели право на пенсию за выслугу лет (по инвалидности) или на ежемесячное пожизненное содержание, которые выплачиваются из федерального бюджета.

Поскольку указанные лица не подлежали обязательному пенсионному страхованию и за них не уплачивались страховые взносы, их пенсионный капитал формируется за счет средств федерального бюджета, которые

передаются в Пенсионный фонд РФ. В этом случае данные лица приобретают статус застрахованных лиц.

Сумма выделяемых Пенсионному фонду РФ средств федерального бюджета включаемая в расчетный пенсионный капитал застрахованного лица, формирует его пенсионные права.

Пенсии безработным по Закону о занятости населения Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает условия для назначения пенсии безработным гражданам ранее достижения пенсионного возраста.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Условия назначения пенсии безработному по Закону о занятости населения.

Пенсия по Закону о занятости населения может быть назначена с учетом целого ряда условий:

1. признание гражданина безработным
2. достижение возраста не более чем на два года ниже требуемого для назначения пенсии по старости
3. наличие страхового стажа 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, а в необходимых случаях – наличие стажа на соответствующих видах работ
4. увольнение с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в организации.

Условия назначения пенсии безработному по Закону о занятости населения.

Кроме указанных условий для назначения пенсии по Закону о занятости населения необходимо также: - наличие предложения органов службы занятости о назначении такой пенсии при отсутствии возможности для трудоустройства безработных граждан - получение согласия безработного гражданина на назначение данной пенсии.

По достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (в том числе досрочную), получатель указанной пенсии праве перейти на страховую пенсию по старости.

Определение размера пенсии безработного по Закону о страховых пенсиях и ее выплата.

Размер пенсии, устанавливаемой по Закону о занятости населения, определяется по правилам исчисления страховой пенсии по старости. Пенсия, назначенная по Закону о занятости населения, выплачивается за счет

средств федерального бюджета. Выплата пенсии, установленной безработным гражданам, прекращается при поступлении на работу, время выполнения которой включается в страховой стаж. Ежемесячное пожизненное содержание судьи, пребывающего в отставке. Если судья, пребывающий в отставке, имеет длительный стаж работы в должности судьи, ему выплачивается ежемесячное пожизненное содержание. *Данный вид выплаты предусмотрен:*

1. Федеральным конституционным законом от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде РФ» (ст. 19)

2. Законом РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (ст. 15, 19) Судьи, пребывающие в отставке, имеют право на ежемесячное пожизненное содержание при соблюдении одного или нескольких условий (в зависимости от стажа работы в должности судьи). Это может быть одно условие – наличие стажа работы в должности судьи 20 лет и более.

При наличии стажа работы в должности судьи менее 20 лет могут учитываться другие факторы – достижение определенного возраста, наличие стажа работы в области юриспруденции.

При стаже работы в должности судьи 20 лет и более выплачивается не облагаемое налогом ежемесячное пожизненное содержание в размере 80% ежемесячного денежного вознаграждения (зарботка) работающего по соответствующей должности судьи.

Ежемесячное пожизненное содержание увеличивается на 1% указанного содержания за каждый полный год стажа судейской работы свыше 20 лет, но не более чем до 85% заработка. При стаже работы в должности судьи менее 20 лет и достижении возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) размер ежемесячного пожизненного содержания исчисляется пропорционально количеству полных лет, отработанных в должности судьи.

При стаже работы в должности судьи не менее 10 лет, достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), а также наличии стажа работы в области юриспруденции не менее 25 лет ежемесячное пожизненное содержание устанавливается в полном размере (80% заработка).

Право судей Конституционного Суда на ежемесячное пожизненное содержание. В соответствии с Законом о Конституционном Суде пребывающему в отставке судье Конституционного Суда РФ, имеющему стаж работы в должности судьи не менее 15 лет, независимо от возраста выплачивается ежемесячное пожизненное содержание в размере 80% ежемесячного денежного вознаграждения работающего судьи Конституционного Суда РФ.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного пожизненного содержания, засчитывается время предшествующей работы по юридической профессии. В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2001 № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» устанавливается ежемесячная доплата к пенсиям членов летных экипажей.

Федеральным законом от 10.05.2010 № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» предусмотрено установление ежемесячной доплаты к пенсиям отдельных категорий работников угольной промышленности.

Доплаты к пенсиям за счет дополнительных взносов работодателей. Установление доплаты к пенсии является дополнительной гарантией в связи с вредными, опасными, напряженными и тяжелыми условиями труда, имеющего особый характер.

Ежемесячные доплаты к пенсиям указанных лиц устанавливаются за счет сумм дополнительных взносов, которые уплачиваются работодателями сверх общей суммы страховых взносов, предусмотренных системой обязательного пенсионного страхования.

Право членов летного экипажа на доплату к пенсии.

Доплата к пенсии устанавливается членам летных экипажей и работникам угольной промышленности при соблюдении ряда условий, которые связаны с продолжительностью работы в определенных должностях. Для лиц, работавших в должности члена летного экипажа, дающей право на доплату, продолжительность требуемого стажа составляет 25 лет у мужчин, 20 лет у женщин.

Право работников угольной промышленности на доплату к пенсии.

Для лиц, работавших на подземных и открытых горных работах, в зависимости от характера работы продолжительность требуемого стажа составляет 20 или 25 лет. В стаж работы, дающей право на доплату к пенсии, включаются периоды работы, которые засчитываются в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 30 Закона о страховых пенсиях.

Порядок определения размера доплаты к пенсии и условия ее выплаты.

Порядок определения размера доплаты является многоступенчатым и довольно сложным. Кроме того, размер доплаты не является величиной постоянной. Он может изменяться в зависимости от суммы фактически поступивших взносов.

Доплата к пенсии выплачивается при условии оставления членами летных экипажей и работниками угольной промышленности работы, дающей право на ее получение.

Государственная доплата к пенсии.

За счет средств федерального бюджета может устанавливаться государственная доплата к пенсии, размер которой зависит от продолжительности замещения государственных должностей РФ или исполнения определенных полномочий в органах государственной власти. Такая доплата предусмотрена Федеральным законом от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации».

Примечание: доплаты к пенсиям отдельных категорий граждан предусмотрены также указами Президента РФ.

Ежемесячная доплата к пенсии депутатам Госдумы и членам Совета Федерации.

С 01.01.2017 право на государственную доплату к пенсии имеют члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы, которые не менее 5 лет исполняли свои полномочия. Ежемесячная доплата устанавливается:

- к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной по Закону о страховых пенсиях (с 01.01.2017 страховая пенсия по старости депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации назначается позднее достижения общего пенсионного возраста)

- к пенсии, назначенной досрочно по Закону о занятости населения.

Размер государственной доплаты к пенсии и порядок ее выплаты. Ежемесячная доплата к пенсии с 01.01.2017 г. устанавливается в таком размере, чтобы сумма ежемесячной доплаты и страховой пенсии по старости (инвалидности) с учетом фиксированной выплаты составляла: при исполнении соответствующих полномочий от 5 лет до 10 лет – 55%, 10 лет и более – 75% ежемесячного денежного вознаграждения. Выплата ежемесячной доплаты к пенсии приостанавливается при замещении государственных должностей и должностей государственной гражданской или муниципальной службы.

Дополнительное материальное обеспечение по Закону от 04.03.2002 №21 ФЗ.

Особым видом государственной доплаты к пенсии является дополнительное материальное обеспечение, которое предусмотрено Федеральным законом от 04.03.2002 № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за

выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией». Дополнительное материальное обеспечение устанавливается лицам, которые получают пенсию или ежемесячное пожизненное содержание, выплачиваемое пребывающему в отставке судье, и имеют предусмотренные Законом от 04.03.2002 № 21-ФЗ государственные награды или почетные звания за выдающиеся достижения и особые заслуги.

Категории граждан, имеющие право на дополнительное материальное обеспечение:

1. гражданам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя России, Героя Социалистического Труда, Героя Труда РФ

2. гражданам, награжденным одним или несколькими орденами, указанными в Законе от 04.03.2002 г.

3. лауреатам Ленинской или Государственной премии

4. чемпионам Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения отдельным категориям граждан устанавливается в процентах к социальной пенсии:

1. в размере 415% - лицам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя РФ, Героя Социалистического Труда, Героя Труда России

2. в размере 330% - лицам, удостоенным звания лауреата Ленинской или Государственной премии

3. в размере 250% - чемпионам Олимпийских (Паралимпийских, Сурдалимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения гражданам, награжденным орденами, определяется в зависимости от конкретного ордена (поэтому эти размеры различаются).

При изменении размера социальной пенсии одновременно повышается размер выплачиваемого дополнительного материального обеспечения.

С 01.04.2017 размер социальной пенсии составляет 5034 руб. в месяц. Выплата дополнительного материального обеспечения производится одновременно с выплатой соответствующей пенсии или ежемесячного пожизненного содержания судьи.

Дополнительное материальное обеспечение не выплачивается в период выполнения оплачиваемой работы. Выплата дополнительного материального обеспечения осуществляется за счет средств федерального бюджета.

12. ПОСОБИЯ И ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальные пособия – это выплаты, производимые гражданам в установленных законом случаях ежемесячно, периодически или

единовременно, с целью возмещения полностью либо частично временно утраченного заработка или оказания материальной поддержки.

Социальное пособие и пенсия различаются в основном по основаниям их предоставления, иначе говоря, по тем жизненным обстоятельствам, которые объективно вызывают необходимость их предоставления.

Отличительной особенностью выплаты пособий является временность уплаты пособия (непродолжительное время или единовременно) для полной или частичной компенсации утраченного заработка лицам, имеющим право на выплаты, пенсия же – это всегда длительная выплата.

Социальные пособия классифицируются по следующим основаниям:

I. По их целевому назначению среди которых различаются:

-пособия, цель которых компенсировать полностью или частично временно утраченный заработок (например, пособия: по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, по безработице);

-пособия, целью которых является оказание помощи в пополнении доходов в связи с наступлением определенных обстоятельств (например, пособия: на погребение, при рождении ребенка, на ребенка).

II. По продолжительности их выплаты можно выделить:

-ежемесячные выплаты, размер которых определяется в расчете на календарный месяц и выплачиваемые каждый месяц (например, пособие на ребенка);

-единовременные выплаты, их размеры определяются в твердой сумме и выплачиваются единовременно (например, пособие при рождении ребенка);

-периодические выплаты, устанавливаемые на определенный период (например, по временной нетрудоспособности). III. В зависимости от источника средств, за счет которых выдаются пособия различают следующие:

-пособия, выплачиваемые из средств федерального бюджета;

-пособия, выплачиваемые за счет средств государственного внебюджетного Фонда социального страхования РФ;

-пособия, выплачиваемые из средств внебюджетного Пенсионного фонда РФ.

Существуют следующие методы определения размера пособий:

1. размер пособия является фиксированной суммой;
2. размер пособия зависит от величины прожиточного минимума;
3. размер пособия зависит от утраченного заработка получателя.

Классификация пособий по целевому назначению:

- по временной нетрудоспособности;

- по беременности и родам; – женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- на детей;
- на погребение;
- по безработице;
- и др.

Пособие - денежная выплата, предоставляемая гражданам по системе социального обеспечения ежемесячно, периодически или единовременно с целью: - возмещения утраченного заработка - оказания материальной поддержки. Исходя из организационно-правовых форм можно выделить две группы пособий:

1. страховые пособия
2. государственные пособия.

Важнейшие законы, которые определяют виды пособий, условия и порядок их предоставления:

1. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ»
2. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
3. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Примечание: В законах, касающихся денежных выплат, включая пособия, указано, что информация об этих выплатах размещается в Единой государственной системе социального обеспечения (ФЗ от 07.03.2018 № 56-ФЗ).

Классификация пособий:

1. по сроку выплаты Единовременные, ежемесячные, периодические
2. по целевому назначению - для возмещения утраченного заработка, для оказания материальной поддержки
3. по финансовым источникам - за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховые); за счет бюджетов различных уровней (государственные)
4. по обеспечиваемым субъектам - как вид материального обеспечения застрахованных лиц; как вид социального обеспечения, представляемый любому члену общества

Застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются шесть категорий граждан, в т.ч.:

1. лица, работающие по трудовым договорам
2. государственные гражданские и муниципальные служащие
3. лица, замещающие государственные и муниципальные должности
4. лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Примечание: адвокаты, индивидуальные предприниматели и другие лица, указанные в законе, могут добровольно вступить в отношения по данному виду социального страхования и уплачивать за себя страховые взносы.

Страховые случаи и виды страхового обеспечения (страховые пособия).
Виды страхового обеспечения.

Временная нетрудоспособность - пособие по временной нетрудоспособности. Беременность и роды:

1. пособие по беременности и родам
 2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности:
 - единовременное пособие при рождении ребенка
 - уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет
 - ежемесячное пособие по уходу за ребенком
- Смерть застрахованного лица - социальное пособие на погребение.

Пособие по временной нетрудоспособности - случаи, при наступлении которых застрахованные лица обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности:

1. заболевание или травма застрахованного лица
2. уход за больным членом семьи
3. карантин застрахованного лица (или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное учреждение; недееспособного члена семьи)
4. протезирование в стационарном учреждении
5. долечивание в санаторно-курортных учреждениях.

Право на получение пособия по временной нетрудоспособности предоставляется:

- 1. если указанные случаи, с которыми связывается выплата данного пособия, наступили в период работы по трудовому договору (в период осуществления служебной или иной деятельности)
2. если заболевание или травма наступили:

а) в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы (деятельности)

б) в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Страховое пособие по беременности и родам по Закону от 29.12.2006 №255-ФЗ. Застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплачивается страховое пособие по беременности и родам. Особенностью данного пособия является то, что законом определена продолжительность отпуска по беременности и родам и, соответственно, продолжительность выплаты указанного пособия.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком по Закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

Особенность ежемесячного пособия по уходу за ребенком заключается в том, что оно может предоставляться не только матери, но и другому члену семьи, фактически осуществляющему уход за ребенком в возрасте до полутора лет. В этом случае для назначения пособия необходимо представить справку с места работы матери, что она не пользуется отпуском по уходу за ребенком. *Право на получение страхового пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны при одновременном соблюдении следующих условий:*

1. они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
2. они фактически осуществляют уход за ребенком
3. они находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Перечень основных государственных пособий, связанных с рождением и воспитанием детей.

Перечень государственных пособий по Закону от 19.05.1995 г.:

1. пособие по беременности и родам
2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности
3. единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву
4. единовременное пособие при рождении ребенка
5. единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью
6. ежемесячное пособие по уходу за ребенком

7. ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву 8. пособие на ребенка

Пособие по безработице.

В соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ» право на пособие по безработице имеют граждане, признанные в установленном порядке безработными. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. До 01.01.2019 г. выделялись две категории безработных. С 01.01.2019 появилась новая (третья) категория безработных – граждане предпенсионного возраста. Первая категория безработных – это граждане, которые в течение 12 месяцев до начала безработицы имели оплачиваемую работу не менее 26 недель и были уволены по любым основаниям (кроме виновных действий).

Примечание:

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда от 11.10.2016 № 19- П к *первой категории безработных* относятся также граждане, которые в течение 12 месяцев до начала безработицы были уволены с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока, если соблюдены следующие условия:

а) до призыва на военную службу они имели оплачиваемую работу не менее 26 недель;

б) были уволены с работы в связи с призывом на военную службу.

Вторая категория безработных – это граждане:

1. впервые ищущие работу (ранее не работавшие)
2. стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более одного года)

3. уволенные за нарушение трудовой дисциплины

4. уволенные по любым основаниям в течение 12 месяцев до начала безработицы, и имевшие в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель

5. направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные за виновные действия

Третья (новая) категория безработных (с 1.01.2019) – это граждане предпенсионного возраста. Такими лицами считаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Примечание: соответствующие изменения внесены в Закон о занятости населения Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ. Для каждой из категорий безработных различается продолжительность выплаты пособия и его размер.

*Единовременное пособие гражданам при возникновении
поствакцинального осложнения.*

Право граждан на выплату этого вида пособия установлено ст. 18 и 19 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (с изм.). Перечень поствакцинальных осложнений, дающих право гражданам на получение пособий, утвержден постановлением Правительства РФ от 02.08.1999 № 885, а Порядок выплаты этих пособий определен постановлением Правительства РФ от 27.12.2000 № 1013.

*Единовременное пособие медицинским работникам, заразившимся
вирусом иммунодефицита человека при исполнении служебных
обязанностей.*

Право медицинских работников на получение указанного вида пособия установлено ФЗ от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)». Перечень предприятий, учреждений и организации государственной и муниципальной систем здравоохранения, работа в которых дает право на получение этого вида пособия работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей, а также категорий медицинских работников, имеющих право на получение пособий, утвержден постановлением Правительства РФ от 20.06.1997 № 757. Этим же постановлением утверждены Правила назначения и выплаты указанных пособий.

*Единовременное пособие гражданам, привлеченным для борьбы с
терроризмом.*

Меры правовой и социальной защиты лиц, участвующих в борьбе с терроризмом, в том числе и право на получение единовременных пособий в случае причинения вреда здоровью или смерти, в настоящее время установлены ФЗ от 25.07.1998 № 130-ФЗ «О борьбе с терроризмом», а до его принятия вопросы социальной защиты лиц, привлекаемых к выполнению специальных задач, связанных с проведением мероприятий по борьбе с терроризмом, регулировались постановлением Правительства РФ от 22.01.1997 № 58.

Единовременное пособие на погребение.

Выплата указанного единовременного пособия предусмотрена ФЗ от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле». Погребение - это обрядовые действия по захоронению тела (останков) человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным установленным требованиям.

Пособия беженцам.

Беженец - это лицо, которое не является гражданином РФ и которое в силу вполне обоснованных причин пришлось стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может или не желает пользоваться такой защитой вследствие своих опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или желает вернуться в нее вследствие таких опасений (согласно ст.1 ФЗ от 19.02.1993 г. № 4528-1 беженцах»).

Пособия вынужденным переселенцам.

Вынужденный переселенец - это гражданин РФ, который покинул место жительства вследствие совершенного в отношении него или членов его семьи насилия или преследования в иных формах либо вследствие реальной опасности подвергнуться преследованию по признаку расовой или национальной принадлежности, вероисповедания, языка, а также по признаку принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений, ставших поводами для проведения враждебных кампаний в отношении конкретного лица или группы лиц, массовых нарушений общественного порядка (согласно ст.1 Закона РФ от 19.02.1993 г. Р 4530-1 «О вынужденных переселенцах»).

Пособия в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием.

Правовое регулирование обеспечения страховыми пособиями в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями осуществляется Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными нормативными актами, прежде всего постановлениями Правительства РФ, письмами, постановлениями и приказами ФСС РФ. Обеспечение по страхованию осуществляется, в частности, в виде выплаты застрахованному лицу либо

лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти, единовременного пособия (страховой выплаты) и ежемесячного пособия.

Социальные пособия гражданам, уволенным с военной службы.

Согласно ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» установлено несколько видов пособий гражданам, уволенным с военной службы.

По своей сути **компенсационные выплаты** – это денежные выплаты, которые призваны компенсировать затраты (возмещать расходы) в полном объеме или частично. В большинстве случаев компенсационные выплаты компенсируют затраты на приобретение натуральных видов обеспечения или дополнительные расходы в связи с пользованием ими. Классификация компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты различаются:

1. по периодичности выплаты
2. по порядку определения их размера
3. по субъектам-получателям
4. по характеру оснований, в связи с которыми предоставляются компенсационные выплаты
5. по видам нормативных правовых актов, которыми они устанавливаются.

Дифференциация компенсационных выплат по периодичности и размерам.

По периодичности выплаты:

1. единовременные
2. ежемесячные
3. ежегодные

По порядку определения их размера:

1. в твердой сумме
2. в процентном отношении к стоимости натурального вида обеспечения
3. в размере понесенных затрат (с установлением предельного ограничения по размеру выплаты или без такого ограничения).

Компенсационные выплаты, предоставляемые чернобыльцам. Наибольшее число различных компенсационных выплат предусмотрено для чернобыльцев в соответствии с Законом РФ «О социальной защите граждан, пострадавших от воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

По срокам выплаты для них предусмотрено три вида компенсационных выплат - единовременные, ежемесячные, ежегодные.

Примечание: Например, все три вида компенсационных выплат предоставляются инвалидам-чернобыльцам в возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Компенсационные выплаты различным категориям граждан. Основания предоставления и размер. Инвалиды компенсация в размере стоимости приобретенного технического средства реабилитации, если инвалид приобрел его за собственный счет. Инвалиды по зрению - ежегодная денежная компенсация расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников в размере 19297 рублей. Граждане, ставшие инвалидами вследствие поствакцинального осложнения ежемесячная денежная компенсация в размере 1000 рублей (с последующей индексацией).

Пенсионеры, проживающие в районах Крайнего Севера компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха на территории РФ и обратно один раз в два года получателям страховых пенсий по старости или по инвалидности.

В соответствии с действующим законодательством под **субсидией** понимается имеющая целевое назначение полная или частичная оплата предоставляемых гражданам социальных услуг. Одним из видов субсидий являются жилищные субсидии, которые предоставляются на приобретение жилого помещения или на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в случаях и в порядке, которые установлены законодательством.

Жилищные субсидии «северянам».

Предоставление жилищных субсидий гражданам, длительное время работавшим или проживавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях («северянам») осуществляется в соответствии с законами:

1. Федеральный закон от 17.07.2011 № 211-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из закрывающихся населенных пунктов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»

2. Федеральный закон от 25.10.2002 № 125-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»

Материнский (семейный) капитал.

С 2007 года со вступлением в силу Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей,

имеющих детей» появился новый вид денежных выплат - материнский (семейный) капитал.

Материнский (семейный) капитал- средства федерального бюджета, которые передаются в Пенсионный фонд РФ для предоставления семьям мер государственной поддержки в соответствии с Законом от 29.12.2006 № 256-ФЗ Право на получение материнского (семейного) капитала имеют женщины или мужчины (родители, усыновители) либо дети при определенных условиях и в связи с обстоятельствами, указанными в Законе. Этими обстоятельствами обусловлен переход права на получение материнского (семейного) капитала от одного субъекта-получателя к другому.

Лица, имеющие право на получение материнского (семейного) капитала.

В случаях, предусмотренных в Законе, право женщины на дополнительные меры государственной поддержки прекращается и такое право возникает у отца (усыновителя) ребенка. В число этих случаев включены как особые обстоятельства (смерть матери), так и обстоятельства, связанные с виновными действиями матери по отношению к ребенку (например, лишение ее родительских прав в отношении этого ребенка). При наступлении указанных случаев в отношении отца ребенка, право на дополнительные меры государственной поддержки у отца прекращается и возникает у ребенка, не достигшего совершеннолетия, или у совершеннолетнего ребенка, обучающегося по очной форме обучения в образовательной организации до окончания такого обучения, но не более чем до достижения им возраста 23 лет.

При наличии нескольких детей средства распределяются между ними в равных долях. Материнский (семейный) капитал предоставляется в связи с рождением (усыновлением) второго, третьего или последующего ребенка в период с 01.01. 2007 года по 31.12.2021 года.

Материнский (семейный) капитал предоставляется только один раз, поэтому общее число детей, родившихся после 2006 г., на размер указанного капитала не влияет и права на повторное получение этой денежной выплаты не дает.

Страховые выплаты работнику или его семье в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» осуществляются в связи с наступлением страхового случая, т.е. несчастного случая или профессионального заболевания.

Субъектами данного правоотношения выступают: застрахованный, страхователь, страховщик. *Застрахованный*- это физическое лицо,

подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

Обязательному социальному страхованию подлежат физические лица:

- выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;

- осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;

- выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, в случае, если в нем предусмотрен пункт, в соответствии с которым страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Страхователь - это юридическое лицо любой организационно-правовой формы или физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (адвокаты, нотариусы и т.д.).

Страховщиком является Фонд социального страхования РФ.

Объектом данного правоотношения выступают имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховой случай - это установленный в определенном порядке юридически значимый факт, подтверждающий повреждение здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Денежные выплаты - это выплаты, которые назначаются гражданам с целью осуществления дополнительной материальной поддержки в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у них каких-либо источников дохода.

Перечень данных выплат не является исчерпывающим и постоянно пополняется в связи с возникновением необходимости оказания социальной помощи определенным категориям граждан.

Виды выплат:

- матерям, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до трех лет;

- студентам, аспирантам, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям;

- неработающим женам сотрудников органов внутренних дел в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;

- неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами;

- лицам, обучающимся в государственных и муниципальных учебных заведениях, на питание и на проезд;

- другие компенсационные выплаты.

Ежемесячные денежные выплаты лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячные денежные выплаты производятся находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

1. матери или отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам, опекуну, усыновителю, фактически осуществляющим уход за ребенком и состоящим в трудовых отношениях с работодателями независимо от их организационно-правовых форм;

2. матерям, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел;

3. матерям, проходящим военную службу по контракту, и матерям из гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территории иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;

4. женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, если они находились на момент увольнения в отпусках по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице

Ежемесячные денежные выплаты лицам, обучающимся в вузах или получающим послевузовское образование. Право на данные выплаты имеют:

1. студенты образовательных учреждений высшего профессионального образования;

2. учащиеся образовательных учреждений среднего профессионального образования;

3. аспиранты, обучающиеся с отрывом от производства в аспирантурах при общеобразовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях.

Ежемесячные денежные выплаты неработающим женам сотрудников органов внутренних дел в местностях, где их трудоустройство невозможно.

Право на денежные выплаты имеют неработающие жены лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

Порядок и условия признания определенных гарнизонов и местностей отдаленными гарнизонами и местностями, где отсутствует возможность трудоустройства жен лиц рядового и начальствующего состава, устанавливается МВД России по согласованию с Минздравсоцразвития России и Министерством финансов РФ

Ежемесячные денежные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами. Право на такие выплаты имеют трудоспособные граждане, осуществляющие уход за инвалидом I степени либо престарелым, нуждающимся в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения или достигшим 80 лет, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет.

13. ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ

1. Право социального обеспечения как научная дисциплина.
2. Понятие права социального обеспечения.
3. Правовой механизм организации социального обеспечения в РФ.
4. Предмет и методы регулирования социального обеспечения.
5. Экономическая функция социального обеспечения.
6. Социально-реабилитационная функция социального обеспечения.
7. Виды социального обеспечения.
8. Органы социального обеспечения.
9. Понятие источника права.
10. Основные источники права социального обеспечения.
11. Основные источники в области пенсионного обеспечения.
12. Источники ПСО по юридической силе.
13. Международные нормы, регулирующие социальное обеспечения.
14. Подзаконные акты, регулирующие социальное обеспечение.
15. Локальные акты в социальном обеспечении.
16. Понятие и виды трудового стажа.
17. Общий трудовой (страховой) стаж.
18. Специальный (профессиональный) страховой стаж.
19. Исследование трудового стажа.

20. Доказательство трудового стажа.
21. Понятие и виды пенсий.
22. Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.
23. Трудовые пенсии, общая характеристика.
24. Виды трудовых пенсий.
25. Определение размера трудовой пенсии.
26. Перерасчет трудовой пенсии.
27. Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан в РФ.
28. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан: участникам ВОВ, федеральным государственным служащим.
29. Изменения в законодательство о пенсионном обеспечении.
30. Субъекты обязательного пенсионного обеспечения.
31. Размер трудовой пенсии по старости.
32. Размер трудовой пенсии по выслуге лет.
33. Размер трудовой пенсии по инвалидности.
34. Размер пенсии по случаю потери кормильца.
35. Размеры пенсий госслужащих.
36. Размер пенсии военнослужащих.
37. Пожизненное содержание судей.
38. Пособия: общая характеристика.
39. Понятие пособия по безработице и основания для признания гражданина безработным.
40. Государственные пособия гражданам, имеющим детей: пособие по беременности и родам.
41. Страховые выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.
42. Пособие на погребение.
43. Пособие беженцам.
44. Пособие вынужденным переселенцам.
45. Пособие при заражении вирусом иммунодефицита.
46. Пособие гражданам, участвующим в борьбе с терроризмом.
47. Денежные выплаты.
48. Компенсационные выплаты.

14. ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Задание 1. Вишневецкий заключил с Негосударственным пенсионным фондом «Верность» договор пожизненной ренты и в течение 10 лет уплачивал страховые взносы. 14 августа 2016 г. он достиг 60-летнего возраста и обратился в НПФ за назначением пенсии.

Входят ли указанные отношения в предмет права социального обеспечения?

Задание 2. Марк Милославский (7 лет) является инвалидом с детства.

На какие виды социального обеспечения он имеет право? К каким организационно-правовым формам социального обеспечения они относятся?

Задание 3. Гражданин Германии Штольц в период туристической поездки в Москву сломал ногу.

Имеет ли он право на получение бесплатной медицинской помощи в России? Если да, то, из каких источников она должна финансироваться?

Задание 4. Шадрикова, выехавшая на постоянное место жительства в Германию, поместила своего отца в частный интернат для престарелых.

Входят ли указанные отношения в предмет правосоциального обеспечения? Какими нормами регулируются?

Задание 5. Киргуев 8 лет проработал на Крайнем Севере и 3 года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Определите продолжительность стажа работы в районах Крайнего Севера? К какому виду стажа относится эта работа?

Задание 6. Окончив факультет иностранных языков МГУ, гражданка Иванова в течение 3 лет выполняла переводы с английского языка по договору с редакцией журнала. В этот период она родила сына Антона. Послетого, как ребёнку исполнилось 4 года, Иванова вместе с мужем уехала в Турцию, где, будучи представителем московской туристической фирмы «Круиз», организовывала в качестве принимающей стороны туристические поездки российских граждан и выполняла обязанности гида. Через 11 лет семья Ивановых вернулась в Россию.

Какова продолжительность страхового стажа гражданки Ивановой? Имеет ли она право на пенсию по старости?

Задание 7. Гражданин Соколов в октябре 2008 г. заключил с издательством «Волна» авторский договор сроком на 5 лет. В соответствии с договором в течение этого времени он должен был представить издательству рукописи шести научно-фантастических романов. Свои обязательства

Соколов исполнил вовремя. Издательство дважды начисляло Соколову гонорар: в марте 2011 г. и в июле 2013 г.

Будет ли период сотрудничества с издательством «Вега» учтён в страховой стаж писателя Соколова? Если да, то, каким образом? В каком порядке этот период может быть подтверждён?

Задание 8. Журавлева является домохозяйкой и не работает. Страховые взносы в ПФР 10 лет за нее уплачивает муж.

Подлежит ли указанный период включению в страховой стаж?

Задание 9. Волков 12 лет проработал бортинженером на судах гражданской авиации.

Входит ли указанный период в профессиональный стаж? Каким нормативным актом это установлено?

Задание 10. Во время пожара у Крамарчука сгорели все документы, включая трудовую книжку.

Каким образом он может подтвердить продолжительность своего стажа?

Задание 11. Тищенко после окончания педагогического института 20 лет проработала учителем в школе.

Входит ли в педагогический стаж для назначения досрочной пенсии:

1) Обучение на дневном отделении пединститута?

2) Работа в течение 2 лет по специальности в детском саду до поступления в институт?

Задание 12. Терехова С.В., 29 лет, обратилась за назначением пенсии по инвалидности. Она была признана инвалидом I группы в связи с травмой, полученной в результате дорожно-транспортной аварии. До инвалидности Терехова С.В. окончила государственный университет. По окончании учебы вышла замуж, родила ребенка и ухаживала за ним в течение трех лет.

Будет ли Тереховой С.В. назначена пенсия по инвалидности и, какая?

Задание 13. Имеет ли право на досрочное назначение трудовой пенсии Момонтова, работавшая в Москве в течение 8 лет в детском саду медсестрой ясельной группы и одновременно учившаяся на заочном отделении медицинского института, затем работавшая в течение 20 лет логопедом в детском саду и школе?

Дайте ответ заявительнице от лица инспектора местного отделения Пенсионного фонда РФ.

Задание 14. Полянский после окончания медицинского института был направлен на работу врачом-хирургом в больницу поселка городского типа Мирнинский. Через 5 лет Полянский переехал жить в областной центр и

устроился работать хирургом в поликлинику, а через 3 года уехал на Крайний Север, где в течение 7 лет работал хирургом в больнице города Удачного, После этого он вернулся г.Краснодар и продолжал работать в больнице заведующим хирургическим отделением в течение 10 лет.

Когда у Миронова возникнет право на трудовую пенсию?

Задание 15. Брагин 5 лет проработал на подземных работах и 7 лет –на работах с тяжелыми условиями труда, после чего уволился и устроился учителем труда в общеобразовательную школу, где проработал еще 15 лет. В августе 2002 г. Брину исполнилось 53 года. Он обратился в отделение Пенсионного фонда РФ, полагая, что имеет право на предоставление льгот по пенсионному обеспечению.

Какие именно льготы могут быть предоставлены Брагину?

Задание 16. Степура живет в Магадане и имеет пятерых детей. В Якутии она проработала 9 лет. Ее возраст - 52 года.

Имеет ли она право на пенсию по возрасту? Дайте ответ с учетом Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года.

Задание 17. Метелкина в течение 5 лет работала водителем легковой машины в Сочи. После переезда в Ярославль она поступила на работу водителем троллейбуса и проработала 9 лет, а затем прекратила работу, поскольку стала заниматься ведением домашнего хозяйства. Последние пять лет она вновь работает вахтером в студенческом общежитии.

Имеет ли Метелкина право на пенсию?

Задание 18. Петренко отработал 6 лет в Мезенском районе Архангельской области и еще 8 лет в г.Архангельске.

В каком возрасте он приобретет право на пенсию по старости?

Задание 19. Шишкина поступила на первый курс университета, после окончания в течение года работала на заводе, а затем поступила в аспирантуру и училась три года. Сразу после защиты диссертации у нее родился ребенок. Когда ребенку исполнилось полтора года, она вышла на работу, но, поскольку ребенок часто болел, через три месяца ей пришлось работу оставить. К этому времени к ней переселилась ее 80-летняя бабушка. До своей смерти в 83-летнем возрасте бабушка проживала вместе с Шишкиной, которая осуществляла уход за ней. Больше Шишкина не работала. В 2012 году ей исполнилось 55 лет.

Имеет ли она право на пенсию, и если да, то на какую?

Задание 20. Киркин обратился с заявлением о назначении пенсии по старости. Он работал в течение 37 лет, в том числе 7 лет рабочим очистного забоя шахты. Сейчас ему 56 лет.

Имеет ли он право на пенсию, и если да, то, по какому основанию?

Задание 21. Чирук обратилась за назначением пенсии. Из ее документов следует, что она родила пятерых детей, но один ребенок умер в возрасте 6 лет, а другой ребенок признан инвалидом. Возраст Соколовой – 51 год.

Задание 20. В феврале 2017 г. за назначением пенсии обратился Филатов, проработавший на различных должностях федеральной государственной службы 20 лет. Среднемесячный заработок по последней должности составил 45 тыс. руб., а величина расчетного пенсионного капитала, определенного путем конвертации его пенсионных прав, - 152 тыс. руб. Возраст Филатова - 60 лет.

Какие виды пенсий могут быть назначены Федорову и, в каком размере?

Задание 21. В 2010 г. умерла жена Павлова, и он остался с 2 сыновьями (5 и 6 лет, младший ребенок-инвалид). Воспитывает детей один. Имеет страховой стаж 15 лет. В 2018 г. ему исполняется 50 лет.

Имеет ли он право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости?

Задание 22. Ключеву 45 лет, его рост 122 см, страховой стаж-20 лет.

Имеет ли он право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости?

Задание 23. Малахова 3 года училась на дневном отделении в медицинском училище, затем 21 год работала медсестрой, из них 16 лет в сельской местности. В апреле 2017 года ей исполнилось 50 лет. В настоящее время она работает по другой специальности.

Входит ли учеба в специальный (профессиональный) стаж? Имеет ли Малахова право на досрочную пенсию по старости?

Задание 24. Лапочкина В.В., 29 лет, обратилась за назначением пенсии по инвалидности. Она была признана инвалидом I группы (III степени) в связи с травмой, полученной в результате дорожно-транспортной аварии. До инвалидности Лапочкина В.В. окончила государственный университет. По окончании учебы вышла замуж, родила ребенка и ухаживала за ним в течение трех лет.

Будет ли Лапочкиной В.В. назначена пенсия по инвалидности?

Задание 25. Подполковник Разин в выходной день на строительстве своей дачи получил травму и был признан инвалидом II группы (степени).

По какому закону будет назначена пенсия Разину и, каков будет ее размер, если денежное довольствие его составляет 3700 рублей?

Задание 26. В ходе военных учений военнослужащий по призыву Шестов получил травму. Комиссия установила ему III группу (I степень) инвалидности, и он был демобилизован из Вооруженных Сил РФ. Шестов обратился в территориальное отделение Пенсионного фонда.

Какая пенсия ему будет назначена, если до призыва на военную службу Шестов не работал?

Задание 27.

За пенсией по инвалидности 29 марта 2012 г. обратился Аликов А.Д., 1956 г. рождения. Бюро МСЭК 19 марта 2012 г. установило ему II группу (степень) инвалидности. Его страховой стаж составляет 34 года, а соотношение его среднего заработка к среднему заработку по стране за 60 месяцев (1979-1983 г.) составило 1. На его иждивении находится дочь 17-ти лет.

По какому основанию будет назначена пенсия Аликову А.Д.? Как определяется ее размер? С какого числа будет назначена пенсия и на какой срок?

Задание 27. После инсульта, случившегося в январе 2013 г. Зверева четыре месяца находилась на больничном листе. В июне ее направили на медико-социальную экспертизу для установления степени утраты способности к трудовой деятельности. Зверева не способна к самообслуживанию и передвижению, она не может явиться на медицинское освидетельствование лично.

Как осуществляется медико-социальная экспертиза в данном случае?

Задание 28. Рогожин 3 года являлся инвалидом второй группы в связи с профессиональным заболеванием. В апреле 2013 г. при переосвидетельствовании ему установлена третья степень ограничения способности к трудовой деятельности.

Как причина инвалидности влияет на условия назначения пенсии? Что понимается под ограничением способности к трудовой деятельности? Будет ли изменен размер пенсии?

Задание 29. Пенсионер Семенов (бывший военнослужащий) оказал содействие работникам полиции в задержании преступника и был ранен.

БСЭ установила ему первую степень ограничения способности к трудовой деятельности и третью группу инвалидности.

Какая причина инвалидности должна быть указана в акте освидетельствования? В чем разница между группой инвалидности и степенью ограничения способности к трудовой деятельности?

Задание 30. В результате несчастного случая учителю математики Петрову ампутировали правую ногу. БМСЭ установила ему вторую группу инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности.

Имеет ли Петров право на трудовую пенсию по инвалидности? На какие виды социальной поддержки Петров имеет право?

Задание 31. В октябре 2012 г. у Васильевой убили мужа, на иждивении которого находилось двое детей - 11 и 17 лет. ОТС Васильева на 01.01.2009 г. составлял 26 лет. Среднемесячный заработок: 2007-2008 г. - 8200 руб. в месяц, в 2009 г. - 9700 руб. в месяц, в 2010 г. - 11900 руб. в месяц, в 2011 г. - 13400 руб. в месяц, в 2012 г. - 14000 руб. в месяц.

Кто из членов семьи имеет право на пенсию по случаю потери кормильца? Определите размер пенсии.

Задание 32. Шофер Бахтеев вез председателя акционерного банка домой после окончания работы. По дороге машина была обстреляна. В результате ранения Бахтеев скончался. У него осталась мать 58 лет, получающая пенсию при неполном стаже. Она проживает в Рязани, родственников у нее нет.

Имеет ли она право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца?

Задание 33. Антонова, получающая трудовую пенсию по случаю потери кормильца на ребенка, вступила в новый брак. Муж хочет усыновить ребенка.

Сохранится ли у ребенка право на пенсию?

Задание 34. Павлов учился в вузе 5 лет, затем 1 год работал инженером. Последние 3 года не работал, т.к. получал пенсию по инвалидности. В возрасте 35 лет Павлов умер от инфаркта. Его семья состояла из матери (60 лет), неработающей жены, осуществляющей уход за двумя детьми (4 и 10 лет).

Кому из членов семьи и, при каких условиях может быть назначена пенсия? Определите вид пенсии (трудовая или социальная).

Задание 35. Участник Великой Отечественной войны Мельников получал пенсию по старости в максимальном размере с учетом 45-летнего стажа работы. В 2013 г. ему установлена первая степень ограничения способности к трудовой деятельности от общего заболевания.

Определите размер государственной пенсии по инвалидности. Имеет ли он право на получение трудовой пенсии по старости и государственной пенсии по инвалидности?

Задание 36. Сын Гавриловой инвалид второй группы. Причиной инвалидности является гепатит В, занесенный в госпитале в период прохождения службы по призыву. Пенсия назначена по инвалидности от общего заболевания.

Имеет ли право на государственную пенсию по инвалидности? Куда обратиться для обжалования БМСЭ?

Задание 37. В августе 2012 г. семья Овечкиных попала в автомобильную аварию. Пятилетний Петя Овечкин получил травму и ему была установлена категория «ребенок-инвалид».

Имеет ли он право на социальную пенсию?

Задание 38. Полковник Кораблев (50 лет) прослужил 30 лет в войсках противовоздушной обороны. 9 августа 2003 г. он ушел в отставку.

В какой орган следует обратиться за назначением пенсии?

Задание 39. Евстратова не работает, имеет ребенка в возрасте 2 года и 8 месяцев. Через два месяца у нее должен родиться второй ребенок. Муж Евстратовой имеет заработную плату в размере 6 тысяч рублей в месяц.

На какие пособия имеет право эта семья? Каков порядок назначения этих пособий?

Задание 40. Сумароковой был предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Когда ребенку исполнилось 2 года и 2 месяца, Сумарокова представила к оплате больничный лист, выданный ей в связи с беременностью и предстоящими родами. В бухгалтерии в оплате отказали, ссылаясь на то, что Сумарокова находится в отпуске без сохранения заработной платы (п.18 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию).

Обоснован ли отказ?

Задание 41. Работница акционерного общества Павлова представила для оплаты листок временной нетрудоспособности, подтверждавший, что она находилась в декретном отпуске. Листок нетрудоспособности был представлен через 8 месяцев после того, как закончился послеродовой отпуск, поскольку сразу после окончания этого отпуска она находилась в отпуске по уходу за ребенком и проживала с ребенком у своих родителей в другом городе. Вместе с листком нетрудоспособности Павлова представила справку о том, что она была поставлена на учет в женской консультации, когда срок беременности составил 20 недель.

Какие пособия будут выплачены Павловой?

Задание 42. Работница Д. (бабушка) с 8 февраля по 15 марта 012 г. находилась по семейным обстоятельствам в отпуске без сохранения заработной платы, одновременно подала второе заявление об отпуске без сохранения заработной платы с 18 марта по 20 мая 2012 г. В это время её дочь, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком была госпитализирована. Работающей бабушке выдали листок нетрудоспособности по уходу за здоровым ребёнком с 16 марта по 20 апреля 2012 г.

Имеет ли бабушка право на пособие по уходу за здоровым ребёнком? Если да, то за какой период?

Задание 43. Студентка IV курса дневного отделения медицинской академии 20 марта 2011 г. устроилась на работу медицинской сестрой в ЗАО "Медико-сервис", с 10.10.2012 г. предъявила к оплате листок нетрудоспособности с отметкой "дородовый и послеродовый отпуск".

Имеет ли она право на оплату листка нетрудоспособности и всех видов пособий, связанных с рождением ребёнка? Где она должна получать пособия: в институте или по месту работы?

Задание 44. Матросов, работающий инвалид III группы предъявил к оплате листок нетрудоспособности с 21 сентября 2011 г. по 12 февраля 2012 г.

Имеет ли Матросов право на пособие по временной нетрудоспособности? Если имеет право, то за какой период?

Задание 45. Работник был временно нетрудоспособен непрерывно с 1 января по 1 сентября 2011 г. Больничный листок он предъявил к оплате 1 февраля 2012 г.

За какой период ему должно быть выдано пособие? Есть ли период, за который листок нетрудоспособности оплате не подлежит.

Задание 46. Рабочему 3 разряда с 18.01 присвоен 4 разряд, в связи с чем его тарифная ставка с 2053 рублей увеличилась до 2065 рублей. С 03.02 работник заболел. Длительность заболевания с 03.02 по 17.04.

Какой расчётный период следует определить для расчёта пособия?

Задание 47. Захарова, имеющая двоих детей, родила 23 февраля 2013 г. третьего ребенка.

Имеет ли она право на материнский (семейный) капитал? Как и кем оформляется право на него? С какого момента она приобретает направление на распоряжение капиталом? Какие направления использования материнского (семейного) капитала установлены законодательством?

Задание 48. Аверченко была зарегистрирована в центре занятости в качестве безработной и получала пособие. По истечении 12 месяцев в марте

2013 года выплату пособия по безработице прекратили. Других источников дохода не имеет.

Законны ли действия службы занятости? Может ли она получить материальную помощь?

Задание 49. Карпенко уволился по собственному желанию 25 сентября 2012 г. С 18 октября 2012 г. по 2 ноября 2012г. он болел. Работодатель отказал выплатить пособие по временной нетрудоспособности.

Правильно ли это? Куда следует обратиться?

Задание 50. Меладзе болел 97 дней. Во время болезни в АО «Святослав» была повышена зарплата.

Должны ли пересчитать размер пособия по временной нетрудоспособности?

Задание 51. Ровенский является одиноким инвалидом с ограничением способности к трудовой деятельности второй степени. Проживает по договору найма в 2-комнатной квартире общей площадью 56 м².

Получает пенсию в размере 2600 руб. в месяц. Какой норматив жилой площади установлен законодательством для инвалидов? Имеет ли он право на субсидию для оплаты жилья и коммунальных услуг?

Задание 52. Пенсионер Петров, награжденный знаком «Жителю блокадного Ленинграда», обратился в орган социальной защиты по месту жительства за путевкой на санаторно-курортное лечение. Работник органа социальной защиты дал разъяснение, что Петрову следует обратиться за путевкой в территориальный орган Фонда социального страхования.

Прав ли работник органа социальной защиты? Имеет ли Петров право на набор социальных услуг? Что входит в набор социальных услуг? Из каких источников финансируется предоставление набора социальных услуг?

Задание 53. Участник Великой Отечественной войны Дюжев решил отказаться от бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте.

К какой категории льготников относится Дюжев? Имеет ли он право на полный или частичный отказ от набора социальных услуг? Куда и в какой срок ему необходимо обратиться? Какая сумма будет выплачиваться Дюжеву ежемесячно вместо бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте?

Задание 54. Радченко, проживающая в Краснодаре, была уволена в связи с ликвидацией организации по п. 1 ст. 83 ТК РФ. В апреле 2013 г. она была зарегистрирована в качестве безработной. Размер пособия по

безработице составляет 3000 руб. в месяц. Имущество семьи состоит из приватизированной двухкомнатной квартиры и приусадебного участка размером 1200 м². Радченко является одинокой матерью, имеет ребенка 5 лет.

Имеет ли Радченко право на ежемесячное пособие на ребенка до 16 лет? Куда следует обратиться? Какова процедура назначения пособия на ребенка до 16 лет?

Задание 55.

Петя Абрамян (11 лет) был снят транспортной полицией с поезда, отправляющегося по маршруту Краснодар-Ростов. Он сбежал из дома из-за побоев сожителя матери. При медицинском обследовании у него был обнаружен стригущий лишай.

Может ли он быть помещен в детский приют? В каких случаях может быть отказано в приеме на стационарное обслуживание? Куда следует направить Петю Абрамяна?

15. ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
2. Формирование российской государственной системы социального обеспечения и перспективы ее развития в рыночной экономике.
3. Понятие и особенности источников права социального обеспечения.
4. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения.
5. Правовой статус Фонд социального страхования Российской Федерации.
6. Содержание правоотношений в сфере социального обеспечения.
7. Законодательство о социальном страховании и социальном обеспечении в России до Октябрьской революции.
8. Советское законодательство о социальном обеспечении.
9. Формирование в России федеральной системы социального обеспечения.
10. Понятие страхового стажа и его юридическое значение.
11. Выслуга лет как разновидность специального трудового стажа.
13. Правовой статус Пенсионного фонда Российской Федерации.
14. Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного обеспечения.
15. Трудовая пенсия по старости: проблемы назначения.
16. Трудовая пенсия по старости в зарубежных странах.
17. Трудовая пенсия по инвалидности: современное законодательство.
18. Реабилитация инвалидов.

19.Трудовая пенсия по случаю потери кормильца: проблемы определения субъектов - получателей пенсии.

20.Социальная защита лиц, самостоятельно обеспечивающих себя заработком - адвокатов, частных нотариусов, частных детективов.

21.Социальная защита военнослужащих.

22.Социальная защита прокурорских работников и следователей.

23.Социальная защита судей.

24.Социальная защита депутатов.

25.Социальная защита Президента РФ.

26.Дополнительная социальная защита населения Краснодарского края.

27.Пособие по безработице и иные социальные гарантии для безработных и членов их семей.

28.Пособие по временной нетрудоспособности.

29.Пособия гражданам, имеющим детей.

30.Обязательное медицинское страхование - одна из гарантий права граждан на бесплатную медицинскую помощь и лечение.

31.Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

32.Единовременные пособия и ежемесячные денежные компенсации при возникновении поствакцинальных осложнений.

33.Право на материнский (семейный) капитал.

34.Субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

35.Социальные учреждения Краснодарского края: сравнительный анализ.

36.Перспектива развития социальных учреждений Краснодарского края.

16. ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

1.Право на социальное обеспечение в РФ имеют:

- а) только граждане РФ;
- б) граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства;
- в) лица, застрахованные в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

2.Общая часть системы права социального обеспечения регулирует:

- а) нормы, закрепляющие права человека в области социального обеспечения и регулирующие предоставление отдельных видов обеспечения;
- б) нормы, регулирующие предоставление пенсий, пособий, услуг;
- в) нормы права, действие которых распространяется на все отношения, входящие в предмет права социального обеспечения.

3. Источники права социального обеспечения:

- а) международные договоры, ФЗ, нормативно-правовые акты РФ, Конституция РФ;

б) международные договоры, ФЗ, законы субъектов РФ, нормативно-правовые акты РФ и субъектов РФ, Конституция РФ и Конституции республик в составе РФ;

в) ФЗ, законы субъектов РФ, нормативно-правовые акты РФ и субъектов РФ, Конституция РФ и Конституции республик в составе РФ.

4. Страховой стаж –это:

а) суммарная продолжительность трудовой деятельности, общественно-полезной деятельности, а также иных периодов времени, специально оговоренных законодателем;

б) учитываемая при определении права на отдельные виды пенсии по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии;

в) учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, в течение которой уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

5. Источники финансирования Пенсионного фонда РФ состоят:

а) из страховых взносов работодателей, средств федерального бюджета, сумм пеней и иных финансовых санкций, доходов от капитализации средств Фонда, добровольных взносов физических лиц и организаций, не являющимися страхователями или застрахованными лицами;

б) из страховых взносов работодателей, страховых взносов граждан, средств федерального бюджета, сумм пеней и иных финансовых санкций, доходов от капитализации средств Фонда, добровольных взносов физических лиц и организаций, не являющимися страхователями или застрахованными лицами;

в) из страховых взносов работодателей, страховых взносов граждан, средств федерального бюджета, сумм пеней и иных финансовых санкций, доходов от капитализации средств Фонда, добровольных взносов физических лиц и организаций, не являющимися страхователями или застрахованными лицами, средств возмещаемых Пенсионному Фонду Государственным фондам занятости населения.

6. Источниками финансирования социального обеспечения являются:

а) Пенсионный фонд РФ, Государственный фонд занятости РФ, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования РФ, бюджет РФ;

б) Пенсионный фонд РФ, Государственный фонд занятости РФ, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования РФ, бюджет РФ, бюджеты субъектов РФ;

в) внебюджетные фонды социального страхования, бюджет РФ, бюджеты субъектов РФ, местные бюджеты.

7. Трудовые пенсии –это:

а) ежемесячная денежная выплата, назначаемая нетрудоспособным гражданам при достижении ими определенного возраста, при установлении инвалидности, в случае смерти кормильца, а также в связи с длительной профессиональной деятельностью;

б) ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, который получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи в связи со смертью этих лиц;

в) ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, утраченного в связи с прекращением государственной службы, либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста, либо нетрудоспособным гражданам.

8. Виды трудовых пенсий:

а) пенсия по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца;

б) пенсия за выслугу лет, пенсия по старости, по инвалидности, социальная пенсия;

в) пенсия по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, социальная пенсия.

9. Виды страховых пособий:

а) по болезни, по беременности и родам, в связи с рождением ребенка, на период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет, по безработице, на санаторно-курортное лечение;

б) по болезни, по беременности и родам, в связи с рождением ребенка, на период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет, по безработице, на санаторно-курортное лечение, на ребенка до 16 лет, в связи с рождением ребенка, на погребение;

в) на ребенка до 16 лет, в связи с рождением ребенка, на погребение.

10. Пособия по социальному обеспечению –это:

а) денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода;

б) денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью оказания дополнительной материальной помощи независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода;

в) денежные выплаты, назначаемые гражданам в качестве основного источника средств существования лицам в случаях, признаваемых государством социально значимыми.

11. Виды материальных отношений:

а) пенсии, пособия, компенсации;

б) по оказанию медицинской помощи, по протезированию, по социальному обслуживанию на дому, по стационарному социальному обслуживанию;

в) пенсии, пособия, компенсации, по оказанию медицинской помощи, по протезированию, по социальному обслуживанию на дому, по стационарному социальному обслуживанию.

12. Виды процессуальных (процедурных) отношений:

а) по установлению юридических фактов;

б) по порядку обращения за назначением различных видов социального обеспечения, по вынесению решений о назначении или об отказе предоставлении пенсии, пособий, услуг, по рассмотрению жалоб

на решение органов социального обеспечения;

в)

по установлению юридических фактов, по порядку обращения за назначением

различных видов социального обеспечения, по

вынесению решений о назначении или об отказе предоставлении пенсии, пособий, услуг.

13.

Условия, определяющие право на трудовые пенсии по старости:

а) достижение пенсионного возраста 60 лет для мужчин и 55 лет

д

ля женщин и наличие общего трудового стажа соответственно 25 и 20 лет;

б) достижение пенсионного возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и наличие не менее 5 лет страхового стажа;

в) достижение пенсионного возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин независимо от продолжительности стажа.

14. Условия, определяющие право на социальные пенсии:

а) граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф, федеральные гос.служащие, участники ВОВ, военнослужащие, нетрудоспособные граждане;

б) граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф, федеральные госслужащие, участники ВОВ, военнослужащие, нетрудоспособные граждане, по случаю инвалидности или потери кормильца, при достижении определенного возраста;

в) граждане, пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф, федеральные госслужащие, участники ВОВ, военнослужащие, нетрудоспособные граждане, по случаю инвалидности или потери кормильца, при достижении определенного возраста при условии уплаты страховых взносов.

15. Условия, определяющие право на трудовые пенсии по инвалидности:

а) признание лица инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности и обязательное наличие общего трудового стажа в зависимости от причины инвалидности;

б) признание лица инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа;

в) признание лица инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности и при полном отсутствии страхового стажа.

16. Условия, определяющие право на трудовые пенсии по случаю потери кормильца:

а) нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении при полном отсутствии страхового стажа у умершего кормильца;

б) нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении и один из родителей, супруг и иные члены семьи умершего кормильца, если они достигли возраста 18 лет и заняты уходом за членами семьи, не достигшими 14 лет, имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца и не работают, а также независимо от продолжительности страхового стажа;

в) нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении и наличие у умершего кормильца трудового стажа.

17. Субъектами обязательного медицинского страхования являются:

а) страховщик, страхователь, застрахованное лицо, медицинское учреждение;

б) страховая медицинская организация и физические лица, медицинские услуги по федеральной программе ОМС или по территориальным программам;

в) страховая медицинская организация, физические лица, работодатель.

18. Субъектами обязательного социального страхования являются:

а) наемные работники, индивидуальные предприниматель, государственные органы;

б) наемные работники, индивидуальные предприниматель, государственные органы, отдельные виды социального обеспечения;

в) внебюджетные фонды социального страхования, наемные работники, индивидуальные предприниматель, государственные органы.

19. Виды социального обслуживания:

а) социальные пенсии, социальные пособия, медицинская помощь, стационарное социальное обслуживание, социальное обслуживание на дому;

б) медицинская помощь, стационарное социальное обслуживание, социальное обслуживание на дому;

в) социальные пенсии, социальные пособия, медицинская помощь, стационарное социальное обслуживание, социальное обслуживание на дому, льготы для инвалидов, престарелых, семей, имеющих детей.

20. Индивидуальный (персонифицированный) учет – это:

а) совокупность сведений о поступивших страховых взносов за застрахованное лицо и другой информации о застрахованном лице, содержащей его идентификационные признаки в Пенсионном фонде РФ;

б) организация и ведение учета и сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования;

в) совокупность учтенных специальной части индивидуального лицевого счета средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий и дохода от их инвестирования.

21. В страховой стаж включаются периоды работы:

а) на территории РФ;

б) на территории РФ при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, за пределами территории РФ в

случаях, предусмотренных законодательством РФ, международными договорами РФ;

в) периоды работы в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

22. Структура пенсии по случаю потери кормильца:

а) базовая, страховая, накопительная части;

б) базовая, страховая;

в) социальная.

23. Виды пенсии, назначаемых военнослужащим и членам их семей:

а) за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца;

б) за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца, по старости;

в)

социальная пенсия, пенсия за выслугу лет.

24. При исполнении служебных обязанностей погиб

проходящий военную службу

жбу по контракту подполковник. Кто из

членов его семьи в силу закона имеет право на получение пособия

по случаю потери кормильца:

а) жена – преподаватель музыкальной школы;

б) мать – пенсионерка;

в) сын 22 лет – студент, обучающийся на очном отделении института;

г) дочь 20 лет – воспитатель детского сада;

д) сын 15 лет – школьник;

е) все перечисленные члены семьи.

25. Условия назначения пособий по временной нетрудоспособности:

а) все работающие по найму, т.е. на основе трудового договора;

б) все работающие по найму, т.е. на основе трудового договора, если они в период работы подлежали обязательному государственному социальному страхованию;

в) все работающие по найму, т.е. на основе трудового договора в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа.

26. Право на обязательное пенсионное страхование имеют:

а) все работающие;

б) все работающие при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;

в) все работающие при условии уплаты взносов на государственное социальное страхование, единого социального налога и единого налога на вмененный доход.

27. Расчет трудовой пенсии по старости:

а) сумма базовой, страховой и накопительной частей, при этом сумма базовой и страховой частей не может быть меньше 660 рублей;

б) сумма базовой и страховой частей, при этом пенсия не может быть меньше 660 рублей;

в) сумма базовой, страховой и накопительной частей.

28. Страховая часть трудовой пенсии по старости определяется:

а) делением расчетного пенсионного капитала застрахованного лица на число месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости;

б) делением суммы пенсионных накоплений застрахованного лица на ожидаемый период выплаты накопительной части пенсии по старости;

в) сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица.

29. Накопительная часть трудовой пенсии -это:

а) учтенные средства специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица;

б) страховые взносы на обязательное пенсионное страхование;

в) общая сумма страховых взносов и других поступлений в Пенсионный фонд РФ за застрахованное лицо и пенсионный права, приобретенные до вступления в силу положений Федерального закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ».

30. Источниками финансирования социального обеспечения военнослужащих по Федеральному закону РФ «О государственном пенсионном обеспечении» являются:

а) фонд социального страхования, фонд медицинского страхования, Пенсионный фонд РФ, органы Министерства обороны РФ, МВД РФ;

б) Пенсионный фонд РФ, органы Министерства обороны РФ, МВД РФ, федеральный бюджет;

в) только федеральный бюджет.

31. Получателями пособия на погребение являются:

а) только супруг умершего, отец или мать;

б) супруг умершего, его близкие и иные родственники;

в) супруг умершего, его близкие и иные родственники, законный представитель или другое лицо, взявшее на себя обязанности и расходы по погребению умершего.

32. Получателем единовременного пособия при рождении ребенка является:

- а) мать ребенка;
- б) мать ребенка, отец, бабушка или дедушка;
- в) один из родителей либо лицо, их заменяющее.

33. Какие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению могут быть назначены гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей:

- а) пенсия за выслугу лет, по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца;
- б) пенсия по инвалидности и по случаю потери кормильца;
- в) пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.
- г) пенсия по инвалидности и социальная пенсия;
- д) пенсия по старости, по инвалидности и социальная пенсия.

И.В.Кулинченко

**ПРАВО
СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

*электронное
учебно-методическое
пособие*

Усл. п.л. –6,7 п.л.

*Кубанский институт социэкономки и права
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
360062, г. Краснодар, ул. Атарбекова, 42*