
	<p>Кубанский институт социэкономки и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»</p>	<p>стр.№</p>
---	--	--------------

## ПОРТФОЛИО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

### Коваленко Альберт Васильевич

#### 1. Основные сведения

дата рождения	08.07.1973	
должность	доцент кафедры экономики и управления	
ученая степень	к.э.н.	
ученое звание	доцент	

#### 2. Образование

№ п/п	Год окончания	Официальное название учебного заведения	Специальность/направление	Квалификация
2.1	1995	Кубанский государственный университет	Экономика и социология труда	экономист

#### 3. Опыт научно-педагогической работы

№ п/п	Период работы (годы)	Официальное название организации, структурное подразделение	Должность
3.1	1995 – 2007	кафедра прикладной экономики и управления персоналом Кубанский государственный университет	Ст. преподаватель
3.2	2007- по н/в	кафедра экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента Кубанский государственный университет	Доцент

Общий стаж научно-педагогической работы 19 лет

#### 4. Преподаваемые дисциплины

Наименование
Планирование и проектирование в организации, Документационное обеспечение управления персоналом, Аудит и контроллинг персонала, Управленческий учет и учет персонала, Практика работы с персоналом, Оценка персонала и анализ трудовых показателей, Технологии карьеры и формирование кадрового резерва, Организационное поведение, Подбор и расстановка кадров в организации, Основы кадровой политики кадрового планирования,

**5. Методическая работа**  
(за последние 3 года)

№ п/п	Наименование	Результат
5.1	Рабочие программы учебных дисциплин	Ежегодно разрабатываются, актуализируются и представляются для утверждения РПД и ФОС по преподаваемым дисциплинам.
5.2	Программы практик	-
5.3	Подготовка учебников, учебных пособий, учебно-методических пособий	- Учебно-методическое пособие «Программно-информационное обеспечение рекрутмента» - 2017 г. (5 п.л.) - Учебное пособие «Экономика и социология труда» 2017 (15,4 п.л.)
5.4	Подготовка практикумов, рабочих тетрадей, сборников задач	-
5.5	Подготовка справочной литературы	-
5.6	Разработка наглядных пособий	-
5.7	Разработка интерактивных форм	По реализуемым дисциплинам в РПД отражены интерактивные формы проведения учебных занятий: дискуссии, разбор ситуационных заданий, круглые столы

**6. Диссертации**

№ п/п	Название (ученая степень, специальность, тема)	Место, год защиты
6.1	Кандидат экономических наук. 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством. Тема диссертации «Исследование национальной и региональной занятости населения в экономике России»	КубГУ, 2004 год

**7. Область научных интересов**

Ключевые слова, характеризующие область научных интересов
Рынок труда, анализ трудовых показателей, рекрутмент, программно-информационное обеспечение управления персоналом

**8. Научно-исследовательская деятельность**  
(за последние 3 года)

### Научные проекты

№ п/п	Название проекта, гранта, контракта	Год	Статус участника проекта
8.1	-	-	-

### Публикационная активность

№ п/п	Наименование, место издания	Год	Печ. лист
8.2	Монографии: - в изданиях, индексируемых российским индексом научного цитирования с аффилиацией с Академией - с грифом филиала, Академии	-	-
8.3	Публикации в изданиях, индексируемых Web of science или Scopus с аффилиацией Академии	-	-
8.4	Публикации в изданиях, включенных в перечень ВАК Минобрнауки России) с аффилиацией Академии	Обучение и развитие персонала как способ нематериального стимулирования // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №2, с. 270-274.	2016 0,3
	Современные проблемы подбора персонала// Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №2, с. 212-217.	2016 0,3	
	Мотивационные аспекты поступления на государственную службу// Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №2, с. 161-166.	2016 0,3	
	Взаимосвязь экономических и организационно-правовых аспектов деятельности предприятия // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №4 (32), с. 48-52.	2017 0,6	
	Влияние корпоративной культуры на организационные изменения на предприятиях сферы услуг // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №3(31), с. 39-43.	2017 0,6	
	Повышение эффективности и качества труда работников на основе формирования благоприятного социально-психологического климата в системе государственной службы // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №3(31), с. 99-102.	2017 0,3	

		Проблемы универсализации алгоритма создания профессиональных стандартов // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №4(32), с. 114-118.	2017	0,3
		Тенденции развития государственной энергетической политики в сфере регулирования деятельности естественных монополий // Региональный научный журнал. Экономика устойчивого развития.. №4(32), с. 65-69.	2017	0,3
8.5	Публикации в изданиях, индексируемых Российским индексом научного цитирования с аффилиацией Академии	-	-	-
8.6	Публикации в других изданиях	Социально-экономическое положение населения Краснодарского края в условиях санкций// Социально-экономическое развитие Краснодарского края в условиях санкций. Материалы региональной научно-практической конференции	2016	0,1
		Иностранные методы развития персонала и их адаптация в России под воздействием национальных особенностей кадровой политики // Устойчивое развитие: общество и экономика. Материалы всероссийской научно-практической конференции	2016	0,1
		Внутрифирменная система обучения и развития персонала: основные тенденции// Устойчивое развитие: общество и экономика. Материалы всероссийской научно-практической конференции	2016	0,1
		Управление человеческими ресурсами - конкурентное преимущество// Устойчивое развитие: общество и экономика. Материалы всероссийской научно-практической конференции	2016	0,1
		Налог на tuneядство и бездеятельность // Социальная функция налогов. Материалы заседания дискуссионного клуба «Человек. Труд. Общество»	2016	0,2
		Эффективные механизмы и методы информационной безопасности на предприятиях в текущих экономических условиях//	2017	0,4

		Стратегия импортозамещения: проблемы, тенденции, перспективы (на примере Краснодарского края): материалы региональной научной конференции		
		Проблемы автоматизации управления персоналом// Стратегия импортозамещения: проблемы, тенденции, перспективы (на примере Краснодарского края): материалы региональной научной конференции	2017	0,4
		Мотивация персонала в условиях санкций // Стратегия импортозамещения: проблемы, тенденции, перспективы (на примере Краснодарского края): материалы региональной научной конференции	2017	0,4

<b><i>Участие в научно-исследовательской и (или) творческой работе обучающихся</i></b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Название работ, автор</b>	<b>Место, время проведения</b>	<b>Результат</b>
8.7	Руководство работами, представленными обучающимися: - на международные и (или) всероссийские конкурсы, конференции; - другие конференции - круглые столы, заседания дискуссионного клуба			
8.8	Руководство студенческими научными кружками	-	-	-
<b><i>Публичное представление результатов научно-исследовательской деятельности</i></b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Место</b>	<b>Год</b>	<b>Результат</b>
8.9	Участие в международных конгрессах, симпозиумах, конференциях с докладом	-	-	-
8.10	Выступления с докладом на конференциях (всероссийских, региональных, вузовских)	КубГУ	2016	Социально-экономическое положение населения Краснодарского края в условиях санкций //

				Социально-экономическое развитие Краснодарского края в условиях санкций. Региональная научно-практическая конференция. Краснодар, 26-27 сентября 2016г.
		КубГУ	2017	Мотивация персонала в условиях санкций // Стратегия импортозамещения: проблемы, тенденции, перспективы (на примере Краснодарского края): Региональная научная конференция. г. Краснодар, 20-21 апреля 2017г.
8.11	Выступления с докладом на заседаниях научного сообщества дискуссионного клуба, круглых столов, проблемных семинарах	КубИСЭП (филиал) ОУП ВО «АТиСО»	2016	Налог на tuneядство и бездеятельность // Социальная функция налогов. Материалы заседания дискуссионного клуба «Человек. Труд. Общество»
		КубИСЭП (филиал) ОУП ВО «АТиСО»	2017	Современная практика формирования кодексов корпоративной культуры, проблемы внедрения// Правила корпоративной культуры как стандарт поведения, инструмент достижения делового успеха. Материалы заседания дискуссионного клуба «Человек. Труд. Общество»

**9. Повышение квалификации**  
(за последние 3 года)

№ п/п	Год прохождения	Название программы и объем программы в часах	Официальное название организации
-------	-----------------	--	----------------------------------

9.1	2015	Профессиональная компетентность преподавателя – 72 часа	ОУП ВО «АТиСО»
9.2	2015	Современные информационные технологии в профессиональной деятельности – 72 часа	ОУП ВО «АТиСО»
9.3	2016	Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования по предмету "Обществознание"– 72 часа	ФГБНУ «Федеральный институт педагогических измерений»
9.4	2017	Разработка и реализация рабочих программ дисциплин (модулей) по финансовой грамотности для студентов образовательных организаций высшего образования"– 108 часов	ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»
9.5	2018	Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи– 8 часов	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
9.6	2018	Охрана труда в образовательных организациях– 16 часов	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

#### **10. Награды, грамоты, благодарности**

№ п/п	Название	Наименование организации выдавшей награду, грамоту, благодарность	Год присвоения
10.1	-	-	-